

FIER fecha 2021 com realizações na defesa dos interesses da indústria roraimense



Ano de 2021 se encerra com realizações e ações pela Federação das Indústrias do Estado de Roraima - FIER

Ao longo de todo o ano de 2021, a Federação das Indústrias do Estado de Roraima - FIER apoiou realizações e ações que tiveram o intuito de valorizar e, principalmente, atender as demandas do setor industrial no Estado.

Desta forma, a presidente da FIER, Izabel Itikawa, realizando um balanço do ano destaca o trabalho institucional da FIER na sociedade roraimense durante o ano de 2021. “Apesar da pandemia o setor industrial é considerado uma atividade essencial para o desenvolvimento do país e, por isso, nossas indústrias não pararam, principalmente, as de alimentos, construção civil e vestuário. Enquanto sistema promovemos inúmeras ações de defesa de interesses registrando conquistas que ao longo do tempo irão garantir o crescimento exponencial do nosso setor. Estamos buscando melhorias para a infraestrutura do Distrito Industrial trabalhando lado a lado com a Prefeitura de Boa Vista e Governo do Estado para oferecer um ambiente favorável aos negócios, seja por meio de incentivos fiscais, segurança jurídica, construção de pontes, relacionamentos públicos,

privados e eliminação de barreiras que atrapalham o desenvolvimento empresarial”, explica a presidente.

Uma dessas ações foi acompanhar e participar da cerimônia que reuniu as assinaturas para a ordem de serviço do asfaltamento do Distrito Industrial. Uma demanda antiga dos empresários locais. “Esse asfaltamento é realidade. O Governo do Estado assinou a ordem de serviço e os trabalhos já tiveram seu início. Ainda vamos constatar o atendimento de vários pleitos da FIER sendo atendidos através dessa parceria. Aqueles empresários pioneiros que ali [no Distrito Industrial] estão hoje sentem que finalmente o bairro está sendo atendido e valorizado pelo poder público. Estejamos otimistas, pois que tudo que vemos são sementes de esperança de um futuro melhor”, afirma Izabel.

A obra irá contemplar asfaltamento, duplicação de vias, além de outros serviços de infraestrutura como meio-fio, sarjeta, calçadas, iluminação pública, regularização fundiária. “Todo o investidor quando chega em um Estado para prospectar novos mercados a primeira coisa que busca é conhecer o

Distrito Industrial, pois entende-se que é de lá que são gerados o percentual maior do PIB industrial. E em Roraima não é assim, nosso distrito não possui infraestrutura adequada nem uma apresentação física atrativa aos olhos daqueles que procuram pelo progresso. Temos certeza que esse cenário irá mudar e nós teremos orgulho de apresentar esse importante cartão postal do nosso município de Boa Vista”, avalia a presidente da FIER.

Outro ponto foi o apoio a eventos como o “Investe Roraima” que ocorreu em dezembro no intuito de cooperar com a criação de um bom ambiente de negócios e discutir os potenciais econômicos do estado de Roraima. Na ocasião, a presidente destacou o evento como uma vitrine para a indústria roraimense. “Foi a reunião de importantes temas e instituições para promover o acesso ao conhecimento e ao desenvolvimento de programas, projetos e negócios. Foram três dias de intenso saber e interação. Mostramos que temos produtos de qualidade, que podem atender ao mercado interno e ganhar espaço nos mercados nacional e internacional”, destacou.

Outro evento importante dentro do calendário foi o lançamento do Amazônia +21 que busca promover negócios sustentáveis na Amazônia e qualificar as empresas da região sob a ótica da agenda ESG (cui-

dado ambiental, responsabilidade social e governança empresarial). E para encerrar o ano de 2021 foi realizado em dezembro uma audiência na Assembleia Legislativa em que foi apresentada o Plano de Desenvolvimento da Indústria do Estado de Roraima apresentado pelo secretário de Desenvolvimento e Planejamento (SEPLAN), Emerson Baú.

O Plano de Desenvolvimento da Indústria estadual teve participação direta da FIER em um projeto dividido em sete grandes eixos de atuação. São eles: Gestão e Economia, Infraestrutura, Desenvolvimento Sustentável, Saúde, Educação, Segurança e Bem-Estar. “Na ocasião, o secretário [de Planejamento estadual] Emerson Baú apresentou o que está sendo construída como Política de Desenvolvimento Industrial para Roraima. O referido documento conta com a participação ativa da FIER em sua concepção o que demonstra compromisso com a defesa de interesses da indústria por meio da representação institucional”, avalia Izabel.

Por fim, a presidente da FIER destaca seu desejo de que o ano de 2022 seja um tempo de oportunidades, saúde e prosperidade, desejando que a indústria possa registrar um crescimento exponencial tanto no mercado interno como no internacional.



Presidente Izabel Itikawa destaca representação da FIER como defensora dos interesses da indústria roraimense

Contribuição Sindical 2022

A Contribuição Sindical tem por finalidade o custeio de atividades essenciais das entidades sindicais, permitindo preservar sua autonomia, assegurando que possam defender os interesses das categorias, representando-as perante autoridades, órgãos governamentais e fóruns de deliberação, além de firmar convênios e parcerias. Com a redação dada aos artigos 578 e 579 da CLT, pela Lei 13.467/17, a Contribuição Sindical tornou-se facultativa e, portanto, restou afastada sua natureza tributária e seu enquadramento na previsão do art. 149 da Constituição Federal.

Conforme determinação legal, independentemente de realização de assembleia ou de previsão estatutária, a cobrança da Contribuição Sindical ocorre anualmente, no mês de janeiro, que tem como base

de cálculo o capital social das empresas. A distribuição dos recursos arrecadados observa o disposto no artigo 589 da CLT, sendo 60% destinado ao sindicato que representa a categoria, 20% para a Conta Especial Emprego e Salário (CEES) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), 15% à federação estadual e 5% à Confederação. (Fonte: Portaldalndustria.com.br/CNI).

A FIER encontra-se a disposição dos empresários industriais roraimenses, que valorizam a prática do associativismo patronal e a defesa de interesses coletivos, para providenciar a guia de contribuição confederativa. Para os filiados dos sindicatos vinculados a base associativa da FIER, solicitamos que entrem em contato com o seu presidente e solicitem/autorizem a emissão da guia 2022.

TABELA PARA CÁLCULO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

Vigência: 1º de janeiro de 2022

Tabela progressiva para cálculo da Contribuição Sindical, vigente a partir de 1º de janeiro de 2022, aplicável aos empregadores industriais.

Valor Base: R\$ 238,58 (duzentos e trinta e oito reais e cinquenta e oito centavos)

Confederação Nacional da Indústria – 2021

VALOR BASE R\$ 238,58

LINHA	CLASSE DE CAPITAL SOCIAL (R\$)		ALÍQUOTA (%)	VALOR A ADICIONAR (R\$)
1	De	0,01 a 17.893,16	Contrib. Mínima	143,15
2	De	17.893,17 a 35.786,32	0,8	-
3	De	35.786,33 a 357.863,18	0,2	214,72
4	De	357.863,19 a 35.786.317,65	0,1	572,58
5	De	35.786.317,66 a 190.860.360,82	0,02	29.201,64
6	De	190.860.360,83 Em diante	Contrib. Máxima	67.373,71

Notas:

1. "Para as empresas ou entidades cujo capital social seja igual ou inferior a R\$ 17.893,16 o valor para recolhimento da Contribuição Sindical mínima é de R\$ 143,15, de acordo com o disposto no § 3º art. 580 da CLT.;
2. As empresas ou entidades com capital social igual ou superior a R\$ 190.860.360,83 recolherão a Contribuição máxima de R\$ 67.373,71 de acordo com o disposto no § 3º do art. 580 da CLT;
3. A tabela Sindical 2022 foi reajustada de acordo com a variação acumulada do índice IPCA (9,68%) no período de set/2020 a ago/2021.

Fonte:

DSC – SFIN - GFIN

Resolução CDI nº 006/2021



Presidente da FIER Izabel Itikawa, senhor João da Silva presidente do SINDIREPA e equipe da SEPLAN, em visita a área concedida à FIER.



Área do Distrito Industrial para a instalação de um Polo de Micro e Pequenas indústrias do ramo de Serralheria, Funilaria e outros.

O Conselho de Desenvolvimento Industrial – CDI/RR, concedeu à Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, o Direito Real de Uso de uma área de 60 mil metros quadrados, na rua DI-08, 3ª etapa do Distrito Industrial Governador Aquilino Mota Duarte, Quadra XXVII, para a instalação de um Polo de Micro e Pequenas indústrias do ramo de Serralheria, Funilaria e outros.

Na manhã do dia 27.01.2022, a Presiden-

te da FIER, empresária industrial senhora Izabel Itikawa, acompanhada do presidente do SINDIREPA – empresário senhor João da Silva e equipe da SEPLAN, visitaram a área concedida à FIER, para, a partir desta identificação in loco da área cedida, reunir os sindicatos SINDIREPA e SINDISERR e seus associados, para juntos planejarem a distribuição dos lotes e cronograma de implantação dos estabelecimentos, a partir de 2022.



SESI realiza palestras sobre saúde mental para trabalhadores da indústria



Colaboradores da empresa Dipronto após a palestra



Empresa Casa do Bloco durante a palestra

Janeiro é um mês que inspira mudanças e desejo de realizações, um mês que nos dedicamos a cuidar melhor da saúde e da mente. Também é o mês escolhido para a realização da campanha nacional da saúde mental, conhecida como “Janeiro Branco”, que foi lançada em 2014 na cidade de Uberlândia, Minas Gerais.

Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), o Brasil é considerado o país mais ansioso do mundo e o quinto em casos de depressão. Na quarentena, aumentaram os desafios e as dificuldades para garantir o bem-estar psicológico e diminuiu a lista de comportamentos e ações positivas que nos auxiliam na manutenção da nossa saúde mental, por exemplo as conversas com amigos, reuniões familiares, ou seja, a vida social.

Com o intuito de promover o fortalecimento da saúde mental, combater preconceitos e tabus, chamar a atenção sobre o tema e reforçar a importância dos cuidados, o Serviço Social da Indústria – SESI realizou durante o mês de janeiro palestras voltadas à saúde mental do trabalhador.

O SESI Roraima aderiu à campanha por meio da oficina “Hábitos que podemos evitar para tornar nosso dia melhor”, ministrada pela psicóloga da instituição Violeta Castro que usou em suas palestras situações cotidianas que influenciam no bem-estar diário do trabalhador, assim como diferentes formas de lidar com elas.

A oficina foi realizada em quatro empresas, sendo elas LP decorações, Casa do Bloco, Madeireira Mendes Ross e Dipronto distribuidora, e também para os colaboradores da própria instituição. Ao todo 150 colaboradores participaram das palestras.

Violeta ressaltou que realizar ações relacionadas à saúde mental não se trata apenas à prevenção de ocorrências, mas também à abertura de espaços para reflexão e discussão acerca da temática, “Gostaria de destacar que esses cuidados devem acontecer de forma paliativa, e o trabalho deve focar na prevenção de ocorrências, realizando ações atreladas a diminuição de sintomas de estresse e ansiedade, reforçando a importância de recorrer a profissionais da área e desmistificar preconceitos que influenciam na busca por auxílio”, finalizou.



Psicóloga Violeta, ministrando a palestra na empresa LP decorações.

Escola do SESI segue com vagas 100% gratuitas para a Educação de Jovens e Adultos- EJA profissionalizante – Ensino Médio



Voltados para pessoas a partir de 18 anos que não concluíram o ensino médio, o Centro de Educação do Trabalhador João Mendonça Furtado – CET/SESI, a Escola do SESI/RR, segue com matrículas abertas para vagas 100% gratuitas destinadas à Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante.

Com 20 vagas restantes, os interessados podem realizar a inscrição no horário das 7h às 19h, na secretaria da Escola, localizada na avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, 3786, bairro Aeroporto. As vagas são destinadas para os trabalhadores da indústria e também para a comunidade em geral.

O início das aulas está previsto para fevereiro de 2022. Os interessados em realizar a matrícula deverão possuir os seguintes documentos originais e cópias: RG; CPF; uma foto 3x4; comprovante de residência; histórico escolar e certificado no ensino fundamental. No momento da matrícula deverão ser preenchidos ou assinados os seguintes documentos: ficha de matrícula, contrato de gratuidade, termo de compromisso, declaração de baixa ou ausência de renda e termo de consentimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Para mais informações, os interessados podem entrar em contato com a Secretaria da Escola do SESI/RR no número (95) 98126-0099.

Saiba as vantagens de fazer a EJA na Escola do SESI/RR

Um dos diferenciais da Escola do SESI/RR, é que desde 2020, a EJA Profissionalizante é realizada por meio de uma parceria com o SENAI/RR. Essa parceria possibilita que o estudante possa ao final do curso receber duas certificações: uma do ensino médio regular e outra do curso de qualificação profissional escolhido, de forma totalmente gratuita.

No geral, a EJA profissionalizante possui um tempo flexível, pois conta com 80% de aulas a distância e 20% de forma presencial, com formação em um ano. O diferencial pedagógico é a metodologia chamada de “Reconhecimento de Saberes”, método que identifica competências e habilidades adquiridas pelas experiências de vida e trabalho que os alunos possuem.

Desta forma, os alunos fazem testes e respondem à questionários que permitem a identificação do seu nível em cada área de conhecimento. Assim após três meses, o aluno que alcançar 60% das competências exigidas em cada área de conhecimento, poderá fazer o curso no SENAI e após finalizar, estará apto para receber a certificação. Os que não conseguirem poderão concluir seus estudos até o fim do ano e fazer o curso de modo simultâneo.

Saúde Mental é tema de ação de conscientização entre alunos da Aprendizagem Industrial

A manutenção da saúde mental preocupa 75% dos brasileiros, segundo pesquisa realizada em 2021



As doenças psíquicas não são ilusão e a saúde mental está amplamente sendo discutida, visto que esta é essencial, principalmente aliada à saúde física, para a manutenção dos afazeres diários e necessários do ser humano. Com o foco no autoconhecimento para a saúde psíquica, os alunos da aprendizagem industrial do curso de Assistente Administrativo do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial de Roraima (Senai Roraima), realizaram ação alusiva à campanha 'Janeiro Branco', a fim de conscientizar os demais alunos sobre a importância de se ter uma saúde mental em dia.

A ação ocorreu no último dia 25, no Auditório da Unidade Senai Asa Branca, e contou com o planejamento e participação de três turmas do

curso Assistente Administrativo, sob orientação dos instrutores Ana Raylla Alves, Livia Marcião e Leandro Araújo. A temática foi extraída da unidade curricular 'planejamento e organização do trabalho', com o objetivo de sensibilizar os participantes para a importância da campanha, que aborda o cuidado com a saúde mental e emocional, fazendo com que os alunos interagissem entre si, promovendo atividades que compartilhassem informações sobre os assuntos da campanha 'Janeiro Branco'.

O aluno Carlo Casadio Neto, de 17 anos, acredita que a disseminação de conteúdos que abordem o bem-estar das pessoas é essencial para as pessoas reconhecerem se estiverem com algum tipo de doença mental. "Nosso grupo relatou as

diversas formas de doenças e como dar auxílio para as pessoas acometidas. Hoje em dia, ações como essas ajudam as pessoas de verdade a entenderem esses fatores e, assim, termos uma sociedade melhor e unida”, cita.

A ação promovida pelos próprios alunos contou com uma tarde de palestras, dinâmicas de grupo, criação de paródias, além da utilização de recursos pedagógicos que possibilitaram a integração e a motivação para despertar o pertencimento dos participantes, acerca da importância da atuação de cada indivíduo quanto a relevância do assunto para o dia a dia no papel de aprendizes no mercado de trabalho.

Para a aluna Emanuella Alves da Silva, de 15 anos, a experiência de participar de ações que conscientizem as pessoas foi um aprendizado gratificante, e ainda lembra que apesar da ação ter tratado de uma campanha alusiva a janeiro, é um tema que deve ser debatido durante todo o ano, e ainda, que as pessoas não tenham preconceito em enxergar as doenças como banais ou fraqueza, como exemplo a depressão. “Mesmo que as pessoas achem uma ‘frescura’, o debate em torno do tema é real, porque muitas pessoas sofrem com isso, então abordar sobre saúde mental deve ser feito em datas alusivas e também todo dia, pois quem sofre com isso não tem uma data específica. A conscientização ao autoconhecimento traz descobertas para as pessoas sobre sua saúde mental, fazendo até al-

guns observarem que possui os sintomas, mas que não davam tanta importância”, relata.

Para o instrutor do curso de aprendizagem Leandro Araújo, atividades como essa reforçam a prática do trabalho em equipe, da empatia, da comunicação e fazem com que os alunos adquiram habilidades comportamentais diante as situações, aprendendo a falar em público e a desenvolver as capacidades necessárias para a formação profissional, pois tiveram que usar as ferramentas de planejamento e organização para realizar as tarefas solicitadas.

“Foi uma hora e meia de muita interação e disseminação de informações importantes sobre a campanha Janeiro Branco e ficamos muito satisfeitos com o desempenho dos alunos. Esperamos que tenham aprendido o suficiente para passarem a diante essa mensagem importante sobre os cuidados com a saúde mental e emocional”, cita Leandro.

A saúde mental é uma preocupação de 75% dos brasileiros, segundo os resultados da pesquisa “World Mental Health Day 2021”, realizada pelo instituto de pesquisa Ipsos com 21.513 pessoas entre 16 e 74 anos, em 30 países. Os dados foram coletados de 20 de agosto a 03 de setembro de 2021 e colocam os brasileiros como os que mais se preocupam com o bem-estar mental entre os entrevistados dos 30 países avaliados, seguidos por África do Sul (73%) e Peru (71%). A média global é de 53%.



Realização de palestras



Realização de dinâmicas e interação

IEL realiza capacitação no município de São João da Baliza

No cumprimento da sua Missão que é: Contribuir para a competitividade das empresas de Roraima promovendo o aperfeiçoamento da gestão, a capacitação empresarial, a inovação e o desenvolvimento de talentos, por meio da interação com centros de conhecimento, o Instituto Euvaldo Lodi - IEL iniciou o ano realizando Capacitações para empresas no município de São João da Baliza.

O curso de Recursos Humanos e Departamento Pessoal teve a carga horária de 20h e ocorreu no período de 14 a 16 de janeiro de 2022, ele foi ministrado pela instrutora Cristiani Plácida. Quem participou das capacitações foram os colaboradores da empresa BioFuels, que são líderes em soluções sustentáveis, e atuam principalmente na substituição do uso do óleo diesel por biodiesel

nas termelétricas da região a partir de fontes renováveis, como o óleo vegetal e biomassa.



IEL está com inscrições abertas para cursos em 2022

As turmas terão início no mês de fevereiro conforme calendário abaixo, mas o cronograma abrange todo primeiro semestre de 2022. As inscrições se encontram abe-

tas, podendo ser realizada de modo presencial ou online. Para mais esclarecimentos e orientações, o IEL atende pelo WhatsApp 98112.2075.

CRONOGRAMA DE CURSOS

FEVEREIRO

- Programa de Desenvolvimento Profissional - 140h
Investimento: R\$ 360,00.
Modalidades Presencial e On-line.
Horários: Tarde e Noite.
- Gestão do Tempo e Produtividade - 20h
Investimento: R\$ 300,00.
Modalidade Presencial.
Horário: 19h às 22h.

ABRIL

- Programa de Desenvolvimento Profissional - 140h
Investimento: R\$ 360,00.
Modalidades Presencial e On-line.
Horários: Tarde e Noite.

MARÇO

- Licitação e Contratos - 24h
Investimento: R\$ 320,00.
Modalidade Presencial.
Horário: 19h às 22h.
- Elaboração de Projeto para Captação de Recursos - 20h
Investimento: R\$ 320,00.
Modalidade Presencial.
Horário: 19h às 22h.
- Liderança para Resultados - 24h
Investimento: R\$ 300,00.
Modalidade Presencial.
Horário: 19h às 22h.