

PRESIDENTE DA FIER RECEBE HOMENAGEM EM NOITE DO EMPREENDEDOR

A presidente da Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER), empresária industrial Izabel Itikawa, participou no dia 5 de novembro, da Noite do Empreendedor. Uma realização do Sebrae-RR, para celebrar os trabalhos de 2023 dos programas ALI Produtividade, Agentes de Mercado e Empretec.

Na ocasião estiverem presentes empresários que participaram de um dos programas celebrados e outros que já percorreram quase todas as soluções propostas pelo Sebrae-RR. Foram realizados talkshows com representantes de cada programa, contando sua história e o caminho que percorreram.

A noite foi realizada para homenagear a trajetória dos participantes dos programas do Sebrae-RR e resgatar memórias. A presidente da FIER esteve entre os homenageados, pois participou da sexta

turma do Empretec, foi facilitadora e é uma empresária consolidada no segmento de arroz.

Izabel Itikawa compartilhou durante a programação, no talkshow Empretec, a sua experiência e trajetória desenvolvendo negócios em Roraima. Para ela, o Seminário foi um grande divisor de água e um dos grandes investimentos feitos em sua vida pessoal e profissional.

“O seminário Empretec foi uma grande oportunidade para eu identificar comportamentos que nunca imaginei que existiam em mim. Identifiquei meus pontos fracos e me comprometi em substituí-los por pontos fortes que fizeram diferença na minha vida. Esse grande laboratório me tornou uma pessoa mais segura e crente do meu potencial. Vale a pena se permitir a mudança”, contou.

EMPRETEC

O Empretec é uma metodologia implantada pelas Nações Unidas, desenvolvida no Brasil com exclusividade pelo Sebrae, que busca viabilizar a competitividade empresarial, por meio do aperfeiçoamento das características individuais do próprio empreendedor.

Ele é voltado para empresários e futuros empreendedores, já implantado com excelentes resultados e executado no Brasil, em parceria com o PNUD, sendo mais uma iniciativa que se soma ao universo dos instrumentos de apoio colocados à disposição das pequenas empresas.



REPRESENTANTES DA FIER PARTICIPAM DA 1ª CONFERÊNCIA ESTADUAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA

O analista administrativo, Ely Jorge, e a conselheira Suellen Campos, participaram da 1ª Conferência Estadual do Trabalho, Emprego e Renda, que foi realizada nos dias 5 e 6 de novembro, na Secretaria de Bem-Estar e Trabalho (Setrabes).

Ambos integraram o grupo Eixo de Trabalho II, que teve como tema Trabalho Decente, Crescimento Econômico e Sustentabilidade. A proposta da conferência foi tratar assuntos referentes ao trabalho, emprego, renda, migração, trabalho decente e inclusão das minorias, bem como o crescimento econômico e sustentabilidade.

O objetivo principal dos debates realizados ao longo do evento, foi a criação de políticas públicas. Neste contexto, foram apresentadas e aprovadas na plenária as seguintes propostas:

1ª - Formulação de políticas e programas que tratam acerca da qualificação profissional, a fim de desenvolver iniciativas com treinamentos, habilidades e técnicas relevantes ao mercado, com foco nos setores sustentáveis (agropecuário, industrial, cooperativo, comércio e outros), promovendo emprego decente, inserção no mercado justo e inclusivo, gerando o crescimento econômico;

2ª - Incentivar o fortalecimento e fomento de cooperativas nos diversos setores econômicos, proporcionando acesso a recursos e apoio técnico para promover a geração de empregos e crescimento econômico local, bem como condições favoráveis para cooperativas, facilitando seu acesso a financiamento para expansão, inovação e desenvolvimento sustentável de negócios cooperativos;

3ª - Formulação de leis que propiciem incentivos fiscais, assim como o fomento a parcerias Público-Privadas, visando facilitar colaborações entre governo, setor privado e organizações sociais para criar projetos que promovam empregos dignos e estimulem o crescimento econômico em setores sustentáveis;

4ª - Criar programas e projetos que fomentem a infraestrutura de coleta seletiva, visando investir na expansão e melhorias de sistemas e organizações de pessoas que operam neste segmento, facilitando a separação de resíduos recicláveis desde a origem, aumentando a eficiência na recuperação de materiais, bem como ainda criar leis de estímulo à atividade recicladora, propiciando acessos financeiros para grupos organizados em cooperativas e associações que utilizam materiais reciclados em seus processos produtivos, fornecendo suporte técnico, treinamento e condições adequadas de trabalho, contribuindo para a inclusão social e econômica, promovendo a demanda por materiais recicláveis e impulsionando a economia circular;

5ª - Implementar políticas que promovam o turismo sustentável, incluindo incentivos fiscais para empresas comprometidas com práticas ambientalmente responsáveis, e desenvolver campanhas de conscientização para visitantes e sociedade em geral sobre a importância da preservação local, bem como fomentar parcerias com comunidades indígenas, garantindo o respeito à cultura, preservação ambiental e justa remuneração, proporcionando oportunidades econômicas sustentáveis para as comunidades indígenas.



FIER PARTICIPA DA CONSTRUÇÃO DO PRIMEIRO CENSO IMOBILIÁRIO DE BOA VISTA



No dia 7 de dezembro, o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima (Sinduscon-RR) realizou o “Lançamento do 1º Censo Imobiliário”. O projeto teve a parceria da Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER) e do Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae-RR).

O head da Brain Inteligência e Estratégia, empresa responsável pela pesquisa, Anderson Gonçalves, apresentou dados do terceiro trimestre de 2023 sobre o perfil censitário do mercado imobiliário de Boa Vista, mapa e classificação de oferta vertical residencial e comercial, bem como

oferta horizontal de casas e condomínios. Além de números referentes ao mercado por regiões, tipos de produto e vendas.

A pesquisa mostrou também números de rendimentos das famílias, moradores por habitação, quantitativo de habitações, perfil de moradores das zonas geográficas da cidade, custos por metro quadrado e tipos de empreendimentos imobiliários como casas, apartamentos, condomínios abertos ou fechados, loteamento aberto ou fechado e estilos de habitação (do econômico ao super luxo).

O Censo Imobiliário apontou que em Boa Vista são construídos 119.011 domicílios, sendo 111.468 (94%) casas e 7.543 (6%) apartamentos. Aproximadamente 31% destes lares são habitados por cinco ou mais moradores, média acima da nacional. Das condições dos imóveis, 70% são próprios, 22% alugados e 8% cedidos. Os bairros onde moram mais pessoas com renda mensal acima de R\$ 8 mil são: Paraviana, Caçari, Canarinho, 5 de Outubro e partes do São Francisco e Mecejana.

A proposta é divulgar o censo a cada trimestre do ano pelo site da Sinduscon-RR <https://sinduscon-rr.org.br/>.



ESCOLA DO SESI PARTICIPA DE AVALIAÇÃO EXTERNA DA GESTÃO ESCOLAR

Nos dias 12 e 13 de dezembro, a Escola do Serviço Social da Indústria – SESI/RR participou da Avaliação Externa da Gestão Escolar voltada para a certificação da qualidade, cujo objetivo é analisar, validar e estimular o melhoramento contínuo dos processos e dos resultados de uma determinada organização escolar.

Conforme a vice-diretora da Escola do SESI-RR, Alesandra Farias, cinco áreas de atuação são trabalhadas relacionadas a eficácia dentro da unidade de ensino. “É avaliado a parte de liderança e planejamento pedagógico, gestão administrativa e financeira, desenvolvimento profissional, relacionamento com os alunos, pais e comunidade, e gestão de resultados”, explicou.

O Programa SESI de Gestão Escolar (PSGE) prevê a constituição de uma Agência Certificadora da Qualidade SESI em Gestão Escolar com vistas a

proceder a uma avaliação externa de cada unidade escolar e atestar publicamente que a escola avaliada cumpre os critérios e padrões de qualidade estabelecidos.

Constitui-se numa estratégia que engloba, portanto, dois objetivos: melhorar continuamente a qualidade das escolas e oferecer uma garantia pública dessa qualidade. Nesta dinâmica a avaliação externa é requisito imprescindível para a obtenção da certificação e ambas devem produzir reflexos internos nas escolas, contribuindo para melhorar seus processos e resultados educacionais.

A avaliação foi realizada por Analistas Técnicos do Programa SESI de Gestão Escolar, por meio de reuniões com grupos de alunos, pais, professores, equipe técnica, além de entrevista com a direção, vice direção e gerência ou coordenação administrativa.



SENAI/RR FORMA ALUNOS DO CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO PARA O MERCADO RORAIMENSE

Os sentimentos de superação e alegria marcaram a cerimônia de formatura dos alunos do curso Técnico em Segurança do Trabalho, do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial-SENAI/RR, para os 18 formandos o ato simboliza o encerramento de um ciclo, além de certificar que os alunos receberam os conhecimentos necessários para atuação profissional. O curso iniciou em 2022 com a carga horária de 1.200 horas.

A solenidade realizada no dia 06 de dezembro, contou com a participação da Presidente da Federação das Indústrias do estado de Roraima (FIER) e empresária industrial Sra. Izabel Itikawa, da Diretora Regional do SENAI/RR Sra. Almecir de Freitas Camara, do Conselheiro do Conselho Regional dos Técnicos Industriais da 1ª Região – CRT-01 Sr. Francisco Santana, do Gerente de Educação Profissional do SENAI/RR Sr. Marcelo Chaves, além de instrutores, familiares e amigos dos formandos.



O Formando Eúde Asano expressou seu reconhecimento a todos que, de alguma forma, contribuíram para a sua jornada vitoriosa, “Gostaria de agradecer a equipe do SENAI pelo aprendizado e conhecimento que tive no curso Técnico em Segurança do Trabalho, mostrando-nos possibilidades de crescimento e experiência em nossa trajetória. Hoje é dia de compartilhar este momento com meus familiares e com todos que me deram força para chegar até aqui”, declarou.

A procura pela profissão tem uma tendência de crescimento, e o mercado de trabalho está bastante favorável, uma vez que os Técnicos em Segurança do Trabalho podem atuar em estabelecimentos comerciais públicos e privados, indústrias, fábricas e representantes de equipamentos de segurança, além de sindicatos e entidades de classe.

O Técnico em Segurança do Trabalho,

juntamente com os empregadores e empregados, é responsável pela prevenção de acidentes, promoção da saúde e preservação do meio ambiente. Além disso auxilia o empregador e demais trabalhadores no cumprimento das normas de segurança e saúde e, nos casos de acidentes, analisa e investiga as causas na busca de eliminar os riscos.



IEL RORAIMA PROMOVE A 2ª CAPACITAÇÃO PARA SUPERVISORES DE ESTÁGIO, COORDENADORES E GESTORES DE RECURSOS HUMANOS



O Instituto Euvaldo Lodi (IEL RORAIMA), promoveu a 2ª edição da Capacitações para Supervisores de Estágio, Coordenadores e Gestores de Recursos Humanos nesta quarta-feira, dia 13 de dezembro. A capacitação ocorreu por meio da plataforma Google Meet e foi ministrado pelo Administrador, Mestre em Ciências Empresariais e professor, Ricardo Campos da Rocha.

Com o propósito de facilitar a potencialização de suas responsabilidades e competências indispensáveis para promover uma melhor interação entre estagiários, empresas e supervisores. O evento abordou os temas: Cultura Organizacional e Lei de Estágio: Leis e Diretrizes.



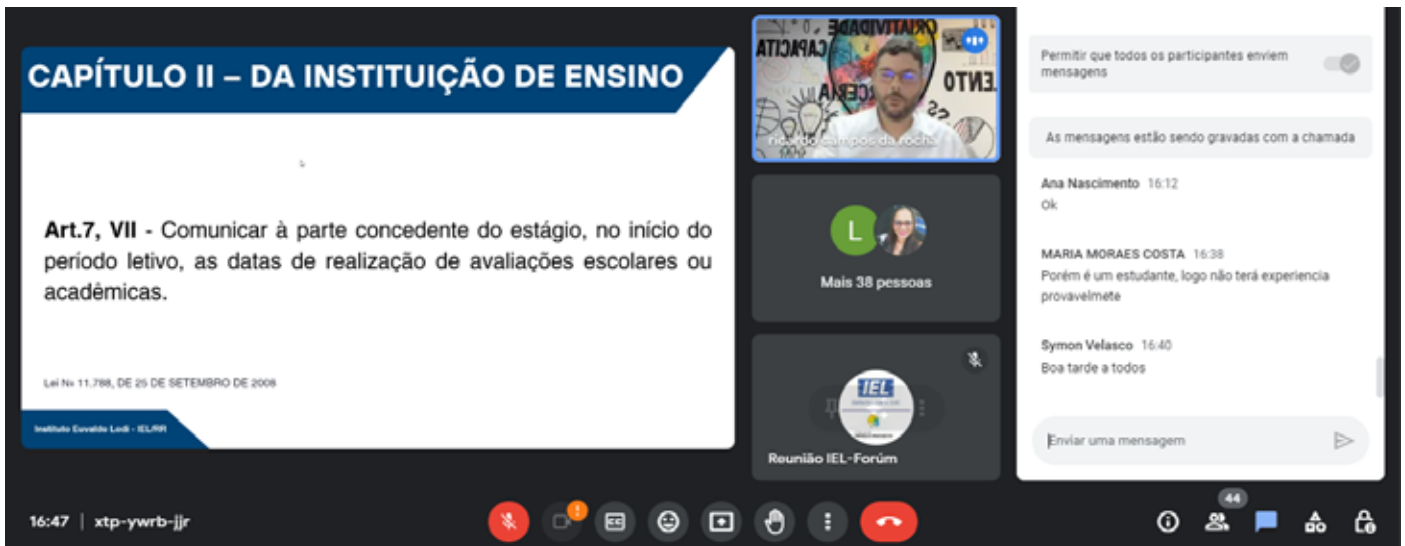
O administrador Ricardo Rocha compartilhou um pouco sobre quais eram suas expectativas para o evento.

“É poder trazer este tema sobre cultura organizacional aplicada ao programa de estágios. Toda empresa tem uma cultura organizacional que é formada de crenças, pressupostos e valores, e o programa de estágios é uma ferramenta poderosa que para compor o quadro de funcionários de uma empresa, uma vez que os estudantes de um curso iram atuar do seu desenvolvimento acadêmico, e são potenciais funcionários e colaboradores para o futuro desta empresa.” Disse.

Ele ainda comenta que os principais

problemas que busca solucionar com a Capacitação para Supervisores de Estágio, Coordenadores e Gestores de Recursos Humanos e os assuntos que foram abordados.

“Eu busco auxiliar a solução com esta capacitação é justamente valorizar a ferramenta de estágio, valorizar também as práticas que o IEL executa, com relação ao recrutamento, a análise dos candidatos, a pré-seleção, e a orientação e consultoria para que o estágio seja regular nas empresas. Os principais temas abordados foram, a importância do estagiário na formação da cultura organizacional e ressaltar aspectos principais da lei de estágio Lei 11.788, voltados para empresas.” Comentou.



O IEL Roraima abraçou o desafio de levar conhecimento a todos, e desta vez ofereceu a

capacitação completamente online, gratuita e com emissão de certificados. Com o intuito de possibilitar que estes conhecimentos cheguem em mais pessoas e incentivar o crescimento e aprimoramento da indústria empresarial.

A Analista Administrativa e psicóloga Hortência Izabel Franco achou muito interessante pelo evento ter sido de forma online.

“Desta forma, as empresas, empresários e os supervisores em geral conseguiram participar, porque é muito difícil as vezes que um gestor saia do seu ambiente de trabalho no meio da tarde para uma capacitação. Então acredito que teve muito aproveitamento, as pessoas conseguiram participar da sua casa, carro ou trabalho, o que manteve um número estável de espectadores do início ao fim.” Afirmou.



Para Hortência, o evento foi mais um conhecimento agregado, tanto para sua vida profissional, quanto para pessoal.

“Com a capacitação agora eu vou conseguir explicar melhor a empresa para os estagiários. Se eu conhecer melhor a empresa eles iram entender melhor qual a cultura organizacional daquela empresa que eles estão inseridos, e assim irei ajudar eles se encaixar melhor no perfil da empresa, provendo uma melhor e mais confortável entrada no mercado de trabalho.” Afirma.

O IEL Roraima tem um compromisso sólido com o propósito de incentivar seus estagiários, servidores e gestores em potencializar seu conhecimento e vivências práticas para um melhor convívio no ambiente de trabalho e crescimento profissional e pessoal.

