

Prêmio Mérito Sindical

FIER reconhece as melhores lideranças sindicais durante solenidade



Presidente do SINDICONF, Rosinete Baldi que ficou em 2º lugar; Rivaldo Neves, Presidente do SINDUSCON que ficou em 3º lugar e o Presidente do SINDIREPA/RR, João da Silva representando o sindicato que ficou em 1º lugar

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, realizou no dia 18 de dezembro, a cerimônia de outorga do Prêmio FIER do Mérito Sindical 2015. O evento aconteceu às 17h no auditório da Casa da Indústria.

O principal objetivo do Prêmio é reconhecer e valorizar as iniciativas desenvolvidas pelas lideranças sindicais que se destacam pela defesa de interesse de seus associados, assim como o incentivo ao associativismo para manterem-se fortes e competitivos.

A solenidade contou com a presença dos Diretores e Dirigentes do Sistema Indústria, lideranças sindicais, empresários de diversos seguimentos da indústria e associados.

Na abertura da cerimônia, o Presidente da FIER, empresário Rivaldo Neves destacou a importância do apoio da Federação por meio do Prêmio. “Ao instituir o prêmio, a FIER encontrou uma forma de apoiar os sindicatos na sua organização interna e na atuação junto aos setores que representam, reconhecendo e valorizando os esforços empreendidos neste sentido”, afirmou.

Participaram desta 1ª edição oito sindicatos filiados à FIER: Sindicato dos Garimpeiros do Estado de Roraima – SINDIGAR, Sindicato dos Artesãos Autônomos, Empresas de Artesanato e Artefatos do Estado de Roraima – SINDEARTER, Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de Roraima – SINDIREPA, Sindicato da Indústria de Desdobramento e Beneficiamento de Madeiras, Laminados e Compensados de Roraima – SINDIMADEIRAS, Sindicato das Indústrias de Beneficiamento de Grãos do Estado de Roraima – SINDIGRÃOS, Sindicato da Indústria de Panificação, Confeitaria e Alimentos do Estado de Roraima – SINDIPAN, Sindicato das Indústrias de Confeção de Roupas, de Alfaiataria, de Capotaria, de Tapeçaria e Similares do Estado de Roraima – SINDICONF e Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima – SINDUSCON.

Eles foram avaliados em três áreas de atuação: Sindicato Legal, Fortalecimento Sindical e Associativismo Sindical, que de acordo com o regulamento, foram desdobrados em ações que buscam fortalecer e aumentar sua base de filiação, manter a arrecadação da contribuição sindical em dia, fortalecer o setor que representa, e estar regularizado junto aos órgãos competentes.

Esses critérios estabelecidos foram embasados nos pilares de sustentação das diretrizes emanadas da Confederação Nacional da Indústria- CNI, por meio do Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA.

VENCEDORES

O primeiro anunciado foi o 3º lugar, o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima – SINDUSCON, que é presidido pelo empresário Rivaldo Neves.

Em seguida foi revelado o 2º Lugar, o Sindicato das Indústrias de Confeção de Roupas, de Alfaiataria, de Capotaria, de Tapeçaria e Similares do Estado de Roraima – SINDICONF, representado pela Presidente, Rosinete Baldi Damasceno.

E por fim, foi revelado o 1º lugar, o Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de Roraima – SINDIREPA, representado pelo Presidente João da Silva, que venceu em 1º Lugar.

Rosinete Damasceno destacou a importância do Mérito Sindical e de não desistir diante as dificuldades e manter o sindicato atuante justamente com seus filiados.

João da Silva, disse que o resultado do Prêmio foi uma evidência de que o trabalho que o sindicato tem realizado junto aos associados está no caminho certo e, atribuiu ao empenho e dedicação de todos os envolvidos. “O SINDIREPA é um sindicato que tem uma base sólida, que luta pelos interesses da categoria e busca incentivar cada participante nas ações de fortalecimento sindical promovido pela. Estou muito feliz e parabéns esta casa [FIER], pela iniciativa”, declarou.

Os vencedores recebem como premiação apoio logístico e financeiro da Federação para participarem de eventos nacionais do setor que cada um representa. O número de beneficiados é correspondente a classificação.

Vale ressaltar que todos os sindicatos participantes receberam certificados e kits com apostilas e material rico em informações sobre gestão sindical, associativismo, fortalecimento sindical, entre outros.

Ao final da cerimônia foi anunciado o lançamento da edição de 2016 do Prêmio Mérito Sindical.

57% das indústrias brasileiras pretendem aumentar as exportações

Pesquisa da CNI mostra que empresários investem nas vendas externas para compensar a queda na demanda doméstica. Confederação defende negociação de acordos comerciais para facilitar o acesso a novos mercados

A indústria brasileira aposta nas exportações para driblar o cenário de queda na demanda doméstica, segundo aponta pesquisa da Confederação Nacional da Indústria (CNI). De acordo com o levantamento, 57% das indústrias que exportaram no último ano pretendem elevar as vendas para o exterior nos próximos 12 meses, o que também é estimulado pela desvalorização do Real frente ao dólar. Das que pretendem exportar, 42% acreditam que as exportações vão aumentar a participação em seu faturamento bruto. Outras 45% esperam estabilidade, e 12%, queda.

“Em um cenário de queda na demanda doméstica, o aumento das exportações é uma saída para as empresas. É preciso mobilizar todos os instrumentos que facilitem esse processo, do combate à burocracia à eliminação do viés anti exportação das políticas domésticas. As empresas precisam de um ambiente mais favorável e que priorize uma atividade com tamanho potencial de gerar empregos”, afirma o diretor de Políticas e Estratégia da CNI, José Augusto Fernandes.

A CNI ouviu 2.344 empresas de 28 setores da indústria de transformação e de quatro da indústria extrativa entre os dias 1º e 13 de julho. Do total, 28% exportaram nos últimos 12 meses. Outros 48% não exportaram e 23% não quiseram ou não souberam responder. Do total, 35% tomaram alguma medida para aumentar as exportações ou começar a exportar. O percentual sobe para 83% entre as empresas já exportadoras. A principal ação das empresas brasileiras para iniciar ou aumentar as exportações foi a busca de novos mercados, segundo 53% dos entrevistados.

“Temos uma grande necessidade de buscar novos mercados para este momento tão crítico da economia que a indústria está passando. A CNI trabalha ativamente em duas frentes: desenvolve programas de apoio à internacionalização de empresas e, ao mesmo tempo, defende a negociação de acordos comerciais que irão nos permitir acessar mercados, buscar novas tecnologias e criar empregos no Brasil”, afirma o diretor de Desenvolvimento Industrial da CNI, Carlos Abijaodi.

Os setores que possuem maior volume de empresas exportadoras dispostas a elevar a exportação são máquinas e equipamentos (83% do total de empresas do setor que foram entrevistadas), têxtil (74%) e minerais não metálicos (73%). Os que menos estão dispostos são papel e celulose (34%) e extração de minerais não metálicos (38%).

COMEÇAR A VENDER PARA O MERCADO EXTERNO - Das que não exportaram - 48% do total - 13% pretendem passar a exportar e outras 14% realizaram ações de promoção com esse objetivo. As empresas mais dispostas a começar a exportar estão nos setores de máquinas, aparelhos e materiais elétricos (37% das empresas) e de máquinas e equipamentos (36% das empresas). Mas enfrentam dificuldades. De acordo com 34% de todas as indústrias que querem começar a vender para o mercado externo, a burocracia é a principal delas. Em seguida, apontam o sistema tributário (24%) e a adequação do produto ao processo produtivo para atender a demanda dos compradores (20%).

CONCORRÊNCIA - Das empresas entrevistadas, 40% disseram enfrentar a concorrência com produtos importados de forma direta. O volume aumenta de acordo com o porte da empresa, passando de 27% das pequenas para 55% das grandes. Os setores mais sujeitos à concorrência são informática, eletrônicos e ópticos - 84% das empresas desses setores disseram concorrer com similares importados. Em seguida aparecem têxtil (69%), produtos diversos (67%) e metalurgia (64%).

REDUÇÃO DO CONSUMO DE INSUMOS IMPORTADOS - A desvalorização da moeda está estimulando as empresas a substituírem a utilização de insumos importados por similares nacionais. O número de empresas que usam matéria-prima ou insumos importados caiu de 50% para 39% desde 2009. E das empresas que utilizam, 23% pretendem reduzir o uso nos próximos 12 meses. Nos setores de máquinas, aparelhos e materiais elétricos e de automóveis o percentual dos que pretendem reduzir é maior do que nos outros setores - 37% e 35%, respectivamente.

Programa Atleta do Futuro encerra atividades de 2015 e há vagas para 2016



Foto 01: Alunos do PAF após uma partida de futebol; Foto 02: Natação recreativa; Foto 03: Alunos durante o piquenique no jardim do SESI-RR

O Programa Atleta do Futuro – PAF, desenvolvido pelo SESI Roraima realizou nos dias 16 e 17, nos períodos da manhã e da tarde, o encerramento das atividades do ano de 2015.

A programação foi voltada para recreação e lazer, as crianças e adolescentes participaram de jogos de futebol, futsal, basquete, vôlei, queimada, totó, pula-pula, banho de piscina, brincadeiras de roda e ainda de um delicioso e variado cardápio de lanches e guloseimas servidos no piquenique feito no jardim do SESI.

Participaram deste momento de confraternização e integração, cerca de 350 alunos e a equipe de estagiários e profissionais de educação física do SESI.

O PAF desenvolve ações sócio-educativas para crianças e adolescentes, preferencialmente beneficiários da indústria e alunos do Centro de Educação do Trabalhador – CET/SESI-RR.

O programa busca melhorar a qualidade de vida de crian-

ças e adolescentes com atividades esportivas e educativas. A principal estratégia aplicada é a prática de jogos e esportes associados a uma alimentação saudável e a inclusão social desenvolvendo a compreensão de temas transversais.

No desenvolver das atividades, mesclam ensinamentos de preservação da natureza, diminuição do desperdício, atuação ética e comprometimento com o destino da humanidade, contribuindo para a concepção de um ambiente mais saudável, onde o ser humano possa viver em equilíbrio respeitando seus semelhantes e o ambiente.

Para os pais ou responsáveis interessados em matricular seus filhos ou dependentes, as matrículas estão abertas e podem ser efetuadas na secretaria do PAF localizada no SESI da Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, nº 3710 – Bairro: Aeroporto, em horário comercial até o dia 23 de dezembro. Para mais informações o telefone para contato é 4009-1891.

Escola do SESI realiza formatura dos alunos da Educação Infantil

O Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado - CET/SESI, realizou na terça-feira (15), a Formatura dos alunos do 2º Período A e B, no auditório da Escola. O evento consolidou os resultados de um ano de aprendizado e finalizou a primeira etapa da vida escolar dos formandos.

A cerimônia contou com a presença da Superintendente do SESI, Almeir de Freitas Câmara; o Conselheiro da FIER e do SESI, João da Silva; o Diretor do CET, Semaias Alexandre, pais, familiares e equipe pedagógica.

Na abertura a Superintendente do SESI parabenizou a equipe da unidade de educação pela dedicação e destacou a importância da parceria e a confiança dos pais em acreditar no trabalho que o SESI tem realizado ao longo dos anos.

O diretor da Escola ressaltou que a Formatura é consequência do ótimo desempenho dos alunos, assim como dos professores e todo o corpo funcional da unidade, que não medem esforços para promover o ensino de qualidade.

Mantendo a tradição das formaturas temáticas, alunos fizeram apresentações de duas peças teatrais: “Branca de Neve e os Sete anões” e “Os Chapeuzinhos Coloridos”, abordando o tema “Viagem pelo mundo da imaginação da leitura e principalmente da educação e cidadania para o mundo do trabalho”, cujo conteúdo é o resultado de trabalhos desenvolvidos na sala de aula junto aos alunos durante o ano letivo.

Após as apresentações aconteceu a solenidade de entrega dos certificados para os alunos das turmas A e B, acompanhados de seus familiares.



Maria Ioneide com o filho Bruno de Lucas durante a entrega do certificado

O momento foi de emoção, reconhecimento e muitos registros que levarão para a vida toda.

O casal de empresários, Antônio Mauro Mesquita e Maria Ioneide da Silva, pais do aluno Bruno de Lucas do 2º Período A, disse terem ficado orgulhosos do filho e muito feliz com qualidade do ensino e da dedicação dos professores em preparar os estudantes para a vida escolar. “Sinto uma felicidade muito grande em poder desfrutar desse momento com meu filho, a sua primeira formatura. Parabenizo a equipe

de gestores e profissionais da escola pelo esmero e dedicação com essas crianças em especial, meu filho que desde o maternal tem estudado na escola do SESI e termina essa fase sabendo ler e escrever, com apenas cinco anos”, declararam.

A coordenadora pedagógica Samantha Tomé, frisou que “a formatura do 2º período encerra um ciclo da vida escolar do formando. É também um momento de transição do aluno, da educação infantil para ensino fundamental, que enfatiza a maturidade intelectual e social da criança”, pontuou.

A superintendente do SESI, Almeir de Freitas Câmara ressaltou o compromisso assumido com as famílias. “Nós buscamos a excelência na oferta de conteúdo, experiências e no desenvolvimento de habilidades que preparem estes alunos para interagir na família e na sociedade, com uma boa base de conhecimentos para o seu presente e futuro. Neste sentido, nos dedicamos a implementar melhorias e fortalecer a relação entre a escola, os alunos e os seus familiares”, declarou.

SESI Roraima promove Campeonato de Futebol Society no Distrito Industrial

O Serviço Social da Indústria de Roraima – SESI/RR está realizando a segunda edição do Campeonato de Futebol Society na sua unidade localizada no Distrito Industrial.

Participam 12 equipes formadas pelos trabalhadores e dependentes das empresas industriais: Cerâmica Santa Rita Indústria e Comércio – CERITA, Irmãos Carvalho LTDA (Cerâmica Nova Aliança), Indústria Rio Branco LTDA-ME, Casa do Eletricista, Copan Const Pavimt TerraPL do Norte LTDA, Oliveira Energia, Empresa Indústria de Sabão Glória LDTA EPP, Construtora Máximo, Ducap Serviços de Acabamento Eireli ME, Gessoraima LTDA, Couros Boa Vista LTDAME, Companhia de Desenvolvimento de RR Mafir – CO-DESAIMA.

A dinâmica do campeonato é formada por 21 jogos em quatro fases, sendo a primeira fase de grupo, na qual as equipes foram divididas em 02 (duas) chaves com 04 (quatro) equipes e 01 (uma) chave com 03 (três) equipes, se classificando as 02 (duas) melhores equipes de cada uma; na segunda fase serão realizadas as eliminatórias simples; na terceira fase acontecerá a semifinal e a quarta será a fase final, na qual será definido o time vencedor e o segundo colocado do campeonato.

Todos os jogos são acompanhados por um Coordenador e profissional de Educação Física SESI-RR e, pela equipe de arbitragem selecionada para a competição, que tem previsão de encerramento no dia 22 de dezembro. A premiação será, para o primeiro colocado, troféu, medalhas e R\$ 600,00 (seiscentos reais) e; para o segundo lugar, troféu, medalhas e R\$ 324,00 (trezentos e vinte e quatro reais).

O campeonato tem o objetivo de reunir e estreitar as relações, por meio do esporte, entre empresários e industriários, estimular a prática esportiva na empresa, promover o intercâmbio sociocultural, divulgar amplamente o SESI à comunidade, buscar a melhoria da qualidade de vida e o exercício pleno da cidadania.

Segundo o Coordenador dos jogos, Janderson Peixoto Men-



Equipe Codesaima durante jogos

des, a competição estimula a atividade física e contribui para o amadurecimento pessoal, uma vez que os envolvidos comemoram vitórias, mas também precisam aceitar as derrotas. “O Campeonato de Futebol Society do Distrito Industrial de 2015 busca extrair, por meio desta modalidade, toda a vontade de praticar atividade física dos colaboradores e dependentes das indústrias e, ao mesmo tempo, promover uma competição saudável, onde o resultado final seja fruto do amadurecimento e da evolução durante o processo. Nesse sentido, acredito que o esporte prepara para as situações da vida seja no ambiente de trabalho ou social, nos quais precisamos evoluir para obter nossas conquistas”, finalizou o coordenador.

Apenas os trabalhadores das indústrias e seus dependentes podem participar, porém a entrada para assistir os jogos é liberada e gratuita para a comunidade em geral. Todas as disputas serão realizadas no SESI do distrito, localizado na Avenida das indústrias, S/N, às segundas, quartas, quintas e sábados, das 19h30 às 22h.

SENAI Roraima realiza instrutoria a produtores agrícolas

A manipulação de alimentos exige a observação de normas técnicas de higiene e segurança alimentar que minimizam os riscos de contaminação, e maximizam a qualidade do produto. Atentos a essa questão, o Senai Roraima prestou instrutoria por meio de treinamento em boas práticas na manipulação de alimentos e oficinas de planejamento e produção alimentar aos participantes do Programa PAIS - Produção Agroecológica Integrada e Sustentável no município de Boa Vista.

O Programa social se iniciou na região de Teresópolis, no Rio de Janeiro e hoje, está sendo aplicado em vários pontos do país, com o apoio do SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas), Banco do Brasil, Ministério da Integração Nacional, e por meio de Secretarias de Programas Regionais. Estes órgãos trabalham com empenho e serenidade para realizar um trabalho articulado com comunidades rurais de baixa renda que têm como base a agroecologia. Essa prática agrícola reúne vários aspectos agrônômicos, ecológicos e socioeconômicos para a produção de alimentos e serviços. Sendo uma agricultura que prega as técnicas simples e muitas delas já conhecidas pelos os agricultores. O plantio é diversificado, sem a utilização de defensivos agrícolas e procura

promover uma lavoura sustentável, em equilíbrio com a natureza.

O trabalho realizado pelo SENAI foi executado pelas consultoras Gabrielle de Souza e M^ª Aparecida Rodrigues, com carga horária de 96 horas distribuídas em aulas teóricas e práticas.

As aulas teóricas abordaram conteúdos como: multiplicação de microorganismos, programa 5s, segurança alimentar, contaminações, o que são Doenças Transmitidas pelos Alimentos (DTA), etc.

Na prática foram desenvolvidas as seguintes formulações: molho de pimenta, bolo de batata doce e também de macaxeira, salada de feijão verde, leite condensado caseiro, doce de abóbora com coco ralado, lancha de berinjela á bolonhesa, picles de pepino, cenoura, beterraba e conserva de ovos de codorna, entre outras iguarias.

Foram capacitados cerca de 70 produtores instalados no PA Nova Amazônia. Com o treinamento os participantes poderão desenvolver suas atividades relacionadas ao manuseio e produção dos alimentos com mais segurança e qualidade, ofertando um produto melhor para seus clientes, aumentando suas vendas e contribuindo desta forma para melhoria de sua renda familiar, e mercado de trabalho.

SENAI realiza Caminhada por uma vida saudável

No último dia 05 o SENAI Roraima realizou uma caminhada saudável, nos arredores do Complexo Ayrton Senna, com o objetivo de incentivar seus colaboradores a adotarem práticas que contribuam para uma melhor qualidade de vida.

De acordo com a responsável pelo Desenvolvimento Organizacional da Instituição, Francinaira Paixão "Estamos sempre buscando alternativas de incentivar hábitos saudáveis para todos os colaboradores", afirmou.

Segundo a colaboradora, Ereuci Cristina Bonfim, a caminhada saudável é uma prática importante no leque de ações promovidas pela Instituição ao longo do ano que visam uma melhor qualidade de vida para os colaboradores, "já é o quinto ano que participo e é muito legal, pois é um momento de interação em que nossos familiares também participam", colocou a assistente administrativa.

A programação contou com alongamento coletivo e orientações sobre atividade física. Essa caminhada acontece todos os anos e faz parte do Programa de Qualidade de Vida do SENAI.



Foto: ASCOM/SENAI



MOTORISTA DE CAMINHÃO MUNCK

- **Requisitos:** Ensino médio completo, CNH tipo "D". Curso de operador de guindauto e MOP, Segurança e Saúde do Trabalho e conhecimentos em mecânica; Mínimo de 6 meses de experiência na área.
- **Atividades:** Operar caminhão munck, movimentação de produtos diversos com 6m e 12m até 2,5 toneladas - Entrega aos clientes, controle de entregas e registro de ocorrências de rota ou interno - Embarque e desembarque de caminhões e carretas.
- **Habilidades e Competências:** atenção, concentração, assiduidade, organização e disciplina.
- **Benefícios:** café da manhã e almoço.
- **Jornada de Trabalho:** segunda a sexta de 7h30 às 12h e de 14h às 17h30, aos sábados de 08h às 12h.
Remuneração: R\$ 1.400 (hum mil e quatrocentos reais).



Interessados enviar currículo com o assunto: **MOTORISTA MUNCK** para o E-mail (curriculo@ielrr.org.br)
Mais informações: (95) 98112-2042 ou 98112-2048.