

FIER

SISTEMA FIER TRANSFORMA A VIDA DE 140 DETENTOS POR MEIO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E OS INSERE NO MERCADO DE TRABALHO



A educação e a qualificação profissional são pontes fundamentais para a transformação social e a redução da reincidência criminal. Em Roraima, o Sistema FIER vem liderando um impacto estrutural no sistema prisional, alcançando a marca de 140 reeducandos formados no Ensino Médio pela Educação de Jovens e Adultos (EJA), combinada ao curso profissionalizante de Assistente Administrativo.

O pontapé inicial ocorreu em 5 de agosto de 2025, quando foi assinado um Termo de Cooperação Técnica entre a FIER, o Sesi e o Senai com a Secretaria de Estado da Justiça e Cidadania (SEJUC), formalizando a estrutura para a oferta contínua da EJA Profissionalizante no sistema prisional do Estado.

Naquele mesmo ano, foram formados 44 reeducandos da Cadeia Pública Masculina de Boa Vista (CPMBV). No primeiro semestre de 2026, o programa expandiu expressivamente seus resultados e formou mais 96 reeducandos no dia 6 de agosto, desta vez da Penitenciária Agrícola do Monte Cristo (PAMC). Com a continuidade das atividades no sistema prisional, a previsão é concluir novas turmas até dezembro deste ano, consolidando um ciclo contínuo de aprendizado e cidadania.

Para a superintendente do Sesi-RR, Almecir de Freitas Camara, a união entre as instituições fortalece o propósito da entidade em promover o desenvolvimento humano e a responsabilidade social no Estado.



“Essa parceria é de extrema relevância para todos nós. O Sesi é a marca da responsabilidade social e, por isso, faço questão de expressar minha gratidão a cada parceiro envolvido. Unir forças entre a FIER, o Sesi e o SENAI é a reafirmação do nosso compromisso de cumprir com excelência a nossa missão institucional”, declarou.

Inserção no mercado de trabalho

Para garantir que a capacitação e qualificação dos detentos resulte em oportunidades concretas, um Acordo de Cooperação Técnica foi firmado entre a Secretaria do Trabalho e Bem-Estar Social de Roraima (SETRABES-RR) e a FIER, visando ampliar o acesso ao mercado de trabalho e à geração de renda tanto para os reeducandos quanto para suas famílias.

A engrenagem do projeto conta com a articulação do Sindicato da Indústria da Construção Civil de Roraima (Sinduscon-RR). O sindicato tem atuado diretamente na mobilização e sensibilização das empresas do setor da

construção civil, conectando as vagas de trabalho disponíveis a essas pessoas que buscam uma nova oportunidade de vida.

Até o momento, 55 reeducandos já foram contratados por empresas associadas, sendo: EDS Construções (com 35), Cassol (com 2), Novo Paraíso (com 9) e a Engex (com 9), além da previsão de novas inserções por outras empresas parceiras do programa.

Para o presidente do Sinduscon-RR, Glerlânio de Holanda, a iniciativa une o impacto social à solução de um desafio produtivo do setor. “A construção civil tem um papel que vai muito além de erguer obras, ela constrói oportunidades e transforma vidas. A inserção dos reeducandos no mercado representa uma oportunidade real de recomeço, de geração de renda e de resgate da dignidade pelo trabalho. O sindicato tem atuado diretamente junto às empresas para ampliar essas oportunidades, aproximando trabalhadores e empregadores. É uma iniciativa fundamental também para o setor, que enfrenta a escassez de mão de obra. Com capacitação, acompanhamento e oportunidade, todos ganham, o trabalhador, as empresas e a sociedade”, analisou.



Um exemplo prático da eficácia dessa cooperação está na atuação do empresário Edgilson Dantas Santos, vice-presidente do Sinduscon-RR. A empresa dele foi a que mais contratou até o momento, totalizando 35 reeducandos que foram capacitados pelo programa. Para o líder empresarial, a iniciativa atende às exigências técnicas da indústria ao mesmo tempo em que cumpre um papel social indispensável no Estado.

“A contratação das pessoas privadas de liberdade veio em excelente hora para a indústria roraimense, pois as empresas realmente necessitavam dessa mão de obra. Vimos na prática que esses trabalhadores atendem perfeitamente às nossas demandas, destacando-se principalmente pela dedicação e vontade de trabalhar. Mas, acima de tudo, é essencial ressaltar o compromisso social envolvido, as empresas associadas não apenas suprem exigências do mercado, mas abrem portas reais para que esses cidadãos tenham dignidade e possam retomar suas vidas”, explicou.

Além das contratações por empresas do setor da construção civil, os ex-alunos da EJA também estão conseguindo ingressar no mercado de trabalho por

conta própria. É o caso de Marcos Paulo, um exemplo de superação que vai além da inserção profissional. Dentro do sistema prisional, ele conseguiu concluir o Ensino Médio Técnico e hoje está cursando Direito. Seu sonho é se tornar advogado e, mais do que isso, mostrar que, com acesso às ferramentas certas e vontade de recomeçar, é possível mudar de vida.

“Eu venci graças ao apoio que recebi e, com a graça de Deus, consegui concluir o Ensino Médio. Antes da EJA, confesso que não tive condições de dar continuidade aos meus estudos. Dentro do sistema prisional, surgiu essa grande oportunidade de estudar e crescer. A EJA foi fundamental para tudo isso acontecer. Hoje, já consegui um emprego em uma gráfica e atuo como assistente administrativo, formação que também concluí pelo SENAI em parceria com o Sesi”, contou.

Com resultados expressivos e histórias reais de reinserção social, o Sistema FIER segue atuando fortemente na formação profissional e na promoção da cidadania em Roraima, destacando que o investimento na educação profissionalizante é o caminho mais eficaz para reconstruir trajetórias e fortalecer a indústria local.

SESI

DNCS 2026 REALIZA MAIS DE 1.700 ATENDIMENTOS GRATUITOS E MOBILIZA CERCA DE 600 PESSOAS EM RORAIMA

19ª edição do Dia Nacional da Construção Social ofereceu serviços de saúde, cidadania, empregabilidade, esporte e lazer aos trabalhadores da construção civil e seus familiares



A 19ª edição do Dia Nacional da Construção Social (DNCS 2026) movimentou a manhã deste sábado (22) na sede administrativa do Sesi-RR. Realizado pelo Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima (Sinduscon-RR), com correalização do Sesi-RR e apoio do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção Civil (Sintracomo-RR), o evento reuniu 573 pessoas e realizou 1.721 atendimentos gratuitos nas áreas de saúde, cidadania, empregabilidade, beleza e lazer.

Com o tema #SOUDA CONSTRUÇÃO, a programação foi voltada à valorização dos trabalhadores da construção civil e seus familiares, oferecendo uma manhã repleta de serviços essenciais e momentos de integração.

Para a presidente da Federação das

Indústrias do Estado de Roraima (FIER), empresária industrial Izabel Itikawa, foi uma grande satisfação participar de mais uma edição do Dia Nacional da Construção Social. A dirigente destacou a importância dos trabalhadores da construção civil para o desenvolvimento do estado e reafirmou o compromisso do Sistema FIER com ações voltadas à qualificação, saúde, empregabilidade e qualidade de vida dos profissionais do setor.

“Os trabalhadores desse segmento são fundamentais para o desenvolvimento de Roraima. Todo esse avanço não seria possível sem o esforço diário de cada um de vocês, trabalhadores e trabalhadoras da construção civil, verdadeiros pilares por trás de cada parede, prédio e infraestrutura erguida em nosso Estado. Por isso, prestamos esta justa homenagem a esses



profissionais e reafirmamos o compromisso do Sistema FIER, juntamente com o Sesi, SENAI e IEL, em continuar unindo forças com o sindicato para oferecer qualificações, serviços de saúde, oportunidades de empregabilidade e mais qualidade de vida a todos os trabalhadores do setor”, disse.

Durante seu pronunciamento, o presidente do Sinduscon-RR, Clerlânio de Holanda, destacou o caráter de integração e valorização dos trabalhadores presente na programação do evento, que foi preparada para oferecer momentos de lazer, serviços e cuidados aos participantes e suas famílias.

“Hoje não é dia de falar sobre obras, concreto ou alvenaria, mas sim de valorizar as pessoas: cada trabalhador e trabalhadora da construção civil que acorda cedo, enfrenta sol e chuva, e dedica seu esforço para construir nossas casas, cidades e o país. A construção civil gera renda e riqueza, mas tudo isso só acontece por causa de vocês e dos seus sonhos. Por isso, o nosso muito obrigado. Esta manhã do Dia Nacional da Construção Social foi preparada com muito carinho para que vocês e suas famílias aproveitem o lazer, o atendimento

odontológico, os serviços e o sorteio de prêmios”, destacou.

O presidente do Sintracomo-RR, José Lima, também esteve presente no evento e parabenizou os trabalhadores da construção civil pela data. Em sua fala, ressaltou a importância da iniciativa para valorizar a categoria, fortalecer a união dos profissionais e reconhecer a contribuição do setor para o crescimento de Roraima.

“Quero parabenizar e agradecer à organização por este evento importante, que valoriza a nossa categoria e reúne os trabalhadores para celebrarmos juntos. São quase 50 anos de história desse setor fundamental, e é uma alegria enorme ver o empenho de todos para realizar um momento como este, com foco em incentivar a nossa união e valorizar o trabalho que faz o nosso estado crescer”, comentou.

Serviços

A população teve acesso a uma ampla variedade de serviços gratuitos. Na área da saúde, foram realizados aferição de pressão arterial, testes de glicemia, vacinação, avaliação física,



bioimpedância e orientação nutricional. O público também contou com atendimentos médicos e odontológicos, além de serviços de beleza como corte de cabelo, maquiagem, design de sobrancelhas e esmaltação de unhas.

O evento contou também com o Espaço Empregabilidade, com participação do IEL-RR e SENAI-RR, oferecendo cadastro de currículos, orientação profissional e divulgação de vagas. Já no Espaço Cidadania, os participantes tiveram acesso a orientações sobre documentação, CPF, direitos do consumidor, FGTS, programas habitacionais e benefícios sociais, além de atendimento jurídico da Defensoria Pública.

Esporte

O esporte foi outro grande destaque da manhã com a realização da 3ª Copa da Construção, que reuniu oito equipes formadas por trabalhadores e empresas do setor. A competição promoveu integração e descontração entre os participantes. O campeão foram os jogadores da empresa Engex. Além disso, foram premiados o vice-campeão, o melhor goleiro, e o artilheiro da competição.

Reconhecimento

Uma das novidades desta edição foi o Prêmio Orgulho da Construção, que reconheceu profissionais indicados pelas empresas participantes nas categorias Trabalhador Destaque da Construção 2026 e Mulher Destaque da Construção 2026.

Na categoria feminina, a vencedora foi Ellen Keila Rocha Bacelar do Nascimento, da Agora Engenharia; em segundo lugar ficou Jaiane Samara Nogueira de Carvalho, da Renovo Engenharia; e em terceiro, Indira Cristina da Silva, da EDS Construções. Já entre os homens, o primeiro colocado foi Antônio de Araújo, do Centro Norte Construções; o segundo, Francisco Wilton dos Reis Bastos, da Agora Engenharia; e o terceiro, Miguel Angel Uchoa Rodrigues, da Construtora Cassol. Os primeiros colocados de cada categoria receberam premiação em dinheiro, e todos os indicados foram agraciados com certificados de reconhecimento.

Sorteio de prêmios

Os trabalhadores também puderam concorrer a prêmios por meio de pulseiras numeradas e personalizadas distribuídas durante o evento. Foram sorteados bicicleta elétrica, bicicleta barra circular, televisão de 32 polegadas, celular Samsung e ferramentas. O sorteio ocorreu por volta das 12h, animando ainda mais o público presente.



DNCS 2026: PRÊMIO ORGULHO DA CONSTRUÇÃO RECONHECE PROFISSIONAIS QUE SE DESTACAM NO SETOR EM RORAIMA

Premiação integrou a programação do 19º Dia Nacional da Construção Social e homenageou trabalhadores indicados por empresas participantes



O reconhecimento a profissionais que contribuem para o desenvolvimento da construção civil em Roraima foi um dos destaques do 19º Dia Nacional da Construção Social (DNCS 2026), realizado neste sábado (22), em Boa Vista. Durante a programação, foi realizada a primeira edição do Prêmio Orgulho da Construção, iniciativa criada para valorizar trabalhadores que se destacam pela atuação no setor.

A premiação contemplou duas categorias: Trabalhador Destaque da Construção 2026 e Mulher Destaque da Construção 2026. Os profissionais foram indicados pelas empresas participantes do DNCS, dando visibilidade às trajetórias e contribuições de trabalhadores que atuam na indústria da construção em Roraima.

Na categoria Trabalhador Destaque, o vencedor foi Antônio Araújo, indicado pela Centro Norte Construções. Representando o homenageado,

José Jairo Ferreira destacou sua trajetória profissional e a importância da iniciativa.

“Foi um privilégio representar o seu Antônio, que trabalha conosco há muitos anos e é um profissional muito competente. Agradeço ao Sinduscon, ao Sesi e à Federação por esse incentivo, que valoriza e estimula o trabalhador”, afirmou.

Na categoria Mulher Destaque da Construção 2026, a vencedora foi Ellen do Nascimento, da Ágora Engenharia. Há quatro anos no setor, ela atua na área de Recursos Humanos e mantém contato direto com as equipes nas obras.

“A construção civil também é lugar para as mulheres. Esse reconhecimento mostra que podemos ocupar esses espaços e contribuir de forma significativa para o setor”, destacou.

Segundo colocado na categoria Trabalhador Destaque, Francisco Wilton Bastos, que possui mais de 30 anos de atuação na construção civil,

também ressaltou a importância do reconhecimento e lembrou o início da carreira, quando começou a trabalhar com o pai.

“É um orgulho receber esse reconhecimento. Esse resultado foi construído ao longo de muitos anos, desde quando comecei a trabalhar com meu pai na construção civil. Tudo o que sei hoje aprendi com ele, que me deu a base para me tornar o profissional que sou. Sou muito grato por essa trajetória e por todos que contribuíram para que eu chegasse até aqui”, afirmou.

Para o presidente do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima (Sinduscon-RR), Clerlânio Holanda, a premiação reconhece profissionais que contribuíram para o desenvolvimento do Estado.

“O prêmio é um reconhecimento pelo trabalho e pela dedicação dos trabalhadores da construção civil ao longo de suas trajetórias. São histórias de décadas de pessoas que contribuíram para construir nossa capital e nosso Estado. O Sinduscon inovou este ano com esse reconhecimento, e a premiação passa a fazer parte das próximas edições”, destacou.

Representando os profissionais do setor, o presidente do Sindicato dos Trabalhadores na



Indústria da Construção Civil (Sintracomo-RR), José Lima, ressaltou a importância da iniciativa para a categoria.

“O Sintracomo agradece a todos os realizadores por esse importante evento que reconhece os trabalhadores que ajudaram a construir o desenvolvimento do nosso Estado. Precisamos continuar valorizando esses profissionais, com reconhecimento e melhores condições de trabalho e salários”, comentou.

Além do Prêmio Orgulho da Construção, o DNCS 2026 oferece serviços gratuitos de saúde, cidadania e empregabilidade, além de atividades recreativas, esporte e ações de integração para trabalhadores da construção civil e seus familiares. A programação também inclui a 3ª Copa da Construção, o Painel Interativo da Construção e sorteio de prêmios.

Realizado pelo Sinduscon-RR, com correalização do Sesi-RR, apoio do Sintracomo-RR e de diversas outras instituições parceiras no Estado, o DNCS 2026 tem como tema #SOU DA CONSTRUÇÃO e integra uma mobilização nacional promovida pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), por meio da Comissão de Responsabilidade Social, com correalização do Sesi Nacional.



ENGEX CONQUISTA TÍTULO DA 3ª COPA DA CONSTRUÇÃO

Equipe venceu a RECEL por 4 a 0 na final e também conquistou os prêmios de artilheiro e melhor goleiro da competição



A Engex conquistou o título da 3ª Copa da Construção após vencer a RECEL por 4 a 0 na final da competição, realizada neste sábado (22), durante a programação do Dia Nacional da Construção Social (DNCS 2026), no Sesi-RR, em Boa Vista.

A competição reuniu seis equipes formadas por trabalhadores e empresas do setor da construção civil. Promovida pelo Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima (SINDUSCON-RR), a Copa integrou as atividades do DNCS 2026, realizado pelo SINDUSCON-RR, com correalização do Serviço Social da Indústria

(SESI-RR) e apoio do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Construção Civil (Sintracom-RR).

Para o presidente do SINDUSCON-RR, Clerlânio Holanda, a realização da Copa busca incentivar a prática esportiva e ampliar a interação entre trabalhadores e empresas do setor. Segundo ele, a participação nas edições da competição tem crescido e as equipes formadas também passaram a disputar outros torneios ao longo do ano.

"Incentivar o esporte entre os trabalhadores e a interação é muito importante. O número de equipes está aumentando e o objetivo é fazer com que eles sejam prestigiados, saiam daqui



com seus troféus e medalhas, conheçam outras empresas e fortaleçam essa relação entre as famílias e as pessoas do mesmo ciclo”, destacou.

Dentro de campo, a Engex encerrou sua participação com a vitória por 4 a 0 sobre a RECEL. A equipe chegou à decisão pelo segundo ano consecutivo e, desta vez, garantiu o título. O capitão Bruno Almeida relembrou a participação anterior e comemorou o resultado.

“No ano passado foi a primeira vez que participamos e chegamos à final. Desta vez, chegamos novamente e, graças a Deus, nos consagramos campeões. Também vale ressaltar a importância do Dia Nacional da Construção Social e dessa parceria entre o SESI Roraima e o SINDUSCON-RR. Todo mundo está de parabéns e agora vamos comemorar”, afirmou.

Além do título, a Engex também teve destaques nas premiações individuais. Antonio Levy terminou como artilheiro da Copa, com oito gols, enquanto Epecildo Freitas recebeu o prêmio de melhor goleiro da competição.

“É muita gratidão. Quero agradecer ao SESI pela oportunidade e a toda a equipe pelo comprometimento. No fim, estamos aqui para nos divertir, mas é sempre bom sair campeão e, graças a Deus, ainda fui presenteado com a artilharia do campeonato”, disse Antônio Levy.

Para o coordenador do SESI Distrito, Aníbal Valentino, a presença do esporte na programação contribui para incentivar a prática de atividades

físicas e fortalecer valores como trabalho em equipe e respeito entre os participantes.

“A Copa é muito importante pelo incentivo à prática esportiva, pelo trabalho em equipe, pelo fair play e pelo respeito entre as equipes. A gente percebe que cada vez mais as empresas estão se conhecendo e colocando o respeito em primeiro lugar. Essa terceira edição dá continuidade à prática esportiva dentro de uma ação tão importante como o Dia Nacional da Construção Social”, ressaltou.

Sobre o DNCS

Além da 3ª Copa da Construção, o DNCS 2026 contou com serviços gratuitos de saúde, cidadania e empregabilidade, atividades recreativas e ações de integração destinadas aos trabalhadores da construção civil e seus familiares. A programação também incluiu o Prêmio Orgulho da Construção, o Painel Interativo da Construção e sorteio de prêmios.

Com o tema #SOUDACONSTRUÇÃO, o DNCS 2026 foi realizado pelo SINDUSCON-RR, com correalização do SESI-RR, apoio do Sintracom-RR e de outras instituições parceiras no estado. A programação integrou uma mobilização nacional promovida pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC), por meio da Comissão de Responsabilidade Social, com correalização do

GERENTE DE EDUCAÇÃO DO SESI RORAIMA É DESTAQUE NO PRÊMIO MULHERES FORMADORAS E INFORMADORAS

Gardênia Cavalcante, foi homenageada pela Justiça do Trabalho por iniciativa que promove educação formal e qualificação profissional para pessoas privadas de liberdade



A gerente de Educação e diretora da Escola Sesi de Referência, Gardênia Cavalcante, foi homenageada na 8ª edição do Prêmio Mulheres Formadoras e Informadoras da Justiça do Trabalho da 11ª Região, realizada nesta terça-feira (25), durante o X Seminário Roraimense do TRT-11, no auditório do Tribunal de Justiça de Roraima, em Boa Vista. A premiação reconhece mulheres que contribuem para a produção e disseminação do conhecimento, a defesa de direitos e o aprimoramento da Justiça do Trabalho.

Durante a programação, Gardênia apresentou a metodologia desenvolvida pelo Sesi Roraima na Educação de Jovens e Adultos (EJA) para pessoas privadas de liberdade. A iniciativa é realizada por meio de parceria entre a Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER), Sesi, Senai e a Secretaria de Estado da Justiça e da Cidadania (Sejuc) e reúne educação formal e qualificação profissional como estratégias de

preparação para o retorno à sociedade.

Essa iniciativa integra a escolarização promovida pelo Sesi Roraima à formação profissional ofertada pelo Senai. A partir dessa articulação, os participantes têm acesso à retomada dos estudos e ao desenvolvimento de competências relacionadas ao mundo do trabalho, ampliando as possibilidades de continuidade da formação, geração de renda e construção de novos projetos de vida após o cumprimento da pena.

"Levar educação aos reeducandos vai muito além da transmissão de conteúdos pedagógicos. É também um trabalho de valorização da dignidade humana, para que cada pessoa se sinta enxergada e reconhecida em seu potencial. Ao conectar o aprendizado ao mundo do trabalho, contribuimos para a construção de caminhos de reintegração social e oferecemos ferramentas para que possam reconstruir suas trajetórias com



mais autonomia e cidadania”, afirmou a diretora.

Gardênia também destacou o trabalho desenvolvido pelas professoras que atuam na EJA no sistema prisional e a contribuição da vice-diretora da Escola SESI de Referência, Alesandra Farias, na condução das atividades e dos desafios do projeto. Segundo a gerente, o trabalho conjunto é fundamental para garantir que a educação chegue às pessoas privadas de liberdade com responsabilidade, acolhimento e perspectiva de continuidade.

O prêmio foi entregue pela diretora da Escola Judicial do TRT-11, desembargadora Ruth Barbosa Sampaio. Para Gardênia, o reconhecimento também representa a valorização do trabalho desenvolvido pela equipe e pelo Sistema FIER.

“Esse reconhecimento representa a valorização de uma trajetória dedicada à educação e reforça a importância do conhecimento na transformação das trajetórias individuais. O Sistema FIER nos oferece respaldo institucional e condições para transformar esse propósito em ações concretas. Estar à frente das ações educacionais da nossa unidade só faz sentido porque caminho ao lado de profissionais comprometidos, que trabalham diariamente acreditando no potencial das pessoas”, completou.

Com o tema “Pena Justa em movimento: Trabalho Decente e Emancipação Sociolaboral”,



o X Seminário Roraimense reuniu representantes do Judiciário, do Executivo, do Ministério Público do Trabalho e de instituições parceiras para discutir educação, geração de renda, acesso ao trabalho e reinserção social de pessoas privadas de liberdade e egressas do sistema prisional. A programação foi encerrada nesta quarta-feira (26), com visita técnica à Penitenciária Agrícola de Monte Cristo.

Para o Sistema FIER, a homenagem evidencia a importância da cooperação institucional na construção de oportunidades para pessoas em situação de vulnerabilidade. Ao aproximar educação básica, formação profissional e preparação para o mundo do trabalho, a parceria busca transformar o período de cumprimento da pena em uma oportunidade efetiva de aprendizagem e preparação para o retorno à sociedade.

SENAI

SENAI/RR PARTICIPA DO 1º ENCONTRO NACIONAL DOS EMBAIXADORES DA LEI DO BEM



O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial de Roraima (SENAI/RR), representado pelo Diretor Regional, Ródson Ferreira, e por Diego Henrique Stábio, participou do 1º Encontro Nacional dos Embaixadores da Lei do Bem, promovido pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI).

O encontro marcou a oficialização da primeira turma da Rede Nacional de Embaixadores da Lei do Bem, iniciativa que busca ampliar a disseminação de informações e facilitar o acesso das empresas aos incentivos destinados à pesquisa, ao desenvolvimento e à inovação (PD&I).

A programação reuniu representantes e especialistas para discutir as diretrizes de atuação dos embaixadores, os objetivos estratégicos do

programa, boas práticas e formas de articulação institucional. Entre as atividades, foi realizado o painel “Caminhos para Acessar a Lei do Bem - Experiências, Desafios e Oportunidades”, além da cerimônia de oficialização da primeira turma e de uma visita técnica.

Aproximação com as empresas de Roraima

O Programa Embaixadores da Lei do Bem busca aproximar o setor produtivo das informações necessárias para a utilização dos incentivos previstos na Lei nº 11.196/2005, conhecida como Lei do Bem, contribuindo para o fortalecimento da cultura de inovação nas empresas.

Nesse contexto, os embaixadores atuam como agentes de disseminação de conhecimento e de conexão entre o setor produtivo e o ecossistema de inovação, contribuindo para que mais empresas conheçam as possibilidades oferecidas pelos incentivos.

Para Roraima, a iniciativa representa uma oportunidade de ampliar o acesso das empresas locais à informação técnica qualificada,

aproximando a indústria do estado dos instrumentos nacionais de incentivo à inovação.

A participação do SENAI/RR no encontro reforça o compromisso da instituição com o fortalecimento da inovação e da competitividade da indústria roraimense, conectando empresas locais a conhecimentos, programas e oportunidades que podem contribuir para o desenvolvimento industrial do estado.

SENAI/RR PROMOVE AÇÃO DE CONSCIENTIZAÇÃO PELO AGOSTO LILÁS



Em alusão ao Agosto Lilás, campanha dedicada à conscientização e ao enfrentamento da violência contra a mulher, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial de Roraima (SENAI/RR) promoveu, no dia 21 de agosto, um momento de diálogo e reflexão sobre o tema. A atividade foi realizada no Auditório Administrativo da instituição.

A iniciativa teve como objetivo ampliar o acesso à informação e estimular a conscientização sobre a importância de reconhecer e enfrentar situações de violência, destacando também o papel do acolhimento, do respeito e do cuidado.

Durante a programação, os participantes puderam conhecer o Portal do Acolhimento,

espaço criado para orientar, informar e apoiar, contribuindo para a disseminação de informações e o fortalecimento de uma rede de cuidado.

A atividade integrou as ações do SENAI/RR relacionadas ao Agosto Lilás e reforçou a importância de abordar o enfrentamento à violência contra a mulher também no ambiente institucional, contribuindo para uma cultura baseada no respeito, na informação e na valorização das pessoas.

Mais do que marcar uma campanha no calendário, a iniciativa proporcionou um espaço de conscientização, diálogo e reflexão, ressaltando que o enfrentamento à violência exige informação, atenção e participação coletiva.

IEL

IEL RORAIMA OFERTA 122 VAGAS DE EMPREGO PARA NOVA UNIDADE DO BAHREM EM BOA VISTA



O Instituto Euvaldo Lodi de Roraima (IEL-RR) está com 122 vagas de emprego abertas para profissionais interessados em atuar na nova unidade do Bahrem Bar e Restaurante, que será instalada no Pátio Roraima Shopping, em Boa Vista.

O estabelecimento, que tem origem em Goiânia (GO) e também possui unidades nos estados do Acre (AC) e Rondônia (RO), está em processo de expansão e se prepara para iniciar suas atividades em Roraima. Para formar a equipe da nova unidade, estão sendo ofertadas oportunidades para diferentes áreas e níveis de atuação.

As vagas abrangem os setores de cozinha, salão, bar, produção, estoque, serviços gerais, portaria, recursos humanos, financeiro e gestão.

Entre os cargos disponíveis estão Auxiliar de Cozinha, Auxiliar de Estoque, Auxiliar de Serviços Gerais, Auxiliar de Produção, Hostess, Garçom, Cumim, Monitora de Brinquedoteca, Barman,

Auxiliar de Bar, Caixa, Açougueiro, Assistente de RH, Cozinheiro, Estoquista, Porteiro, Líder de Brinquedoteca, Líder de Bar, Líder de Cozinha, Auxiliar Financeiro, Chefe de Bar, Subchefe, Chefe de Cozinha, Maître e Gerente, entre outras funções e níveis.

Ao todo, são 122 oportunidades de emprego, ampliando as possibilidades de inserção profissional em Boa Vista e contribuindo para a movimentação do mercado de trabalho local com a chegada de um novo empreendimento do segmento gastronômico ao estado.

Os interessados devem ficar atentos aos requisitos específicos de cada função e às orientações para participação no processo seletivo divulgadas pelo IEL Roraima. Para participar, os candidatos poderão encaminhar seus currículos para o e-mail seletivo@ielrr.org.br ou entrar em contato pelo telefone (95) 3212-3884.

IEL RORAIMA ESTÁ COM MAIS DE 30 OPORTUNIDADES DE ESTÁGIO ABERTAS PARA ESTUDANTES DE DIVERSAS ÁREAS

O IEL/RR está com 38 vagas de estágio disponíveis para estudantes que desejam ingressar no mercado de trabalho e desenvolver experiência profissional.

As oportunidades de estágio contemplam estudantes de diferentes áreas de formação, com destaque para Ciências Humanas e Educação, Gestão e Negócios, Comunicação, Engenharias

e Saúde, abrangendo cursos de nível técnico e superior. As bolsas variam de R\$ 500,00 a R\$ 1.000,00, conforme a vaga.

A iniciativa reforça o compromisso do IEL/RR em conectar estudantes às empresas, promovendo o desenvolvimento de competências, a empregabilidade e a formação de novos talentos para o mercado de trabalho.

IEL-RR E SEBRAE FORTALECEM PARCERIA PARA INSERIR JOVENS TALENTOS NO MERCADO DE TRABALHO

O Instituto Euvaldo Lodi de Roraima (IEL/RR), em parceria com o Sebrae, desenvolve, em Caracaraí e Boa Vista, uma ação voltada à inserção de estudantes participantes do Núcleo de Empreendedorismo Juvenil (NEJ) no ambiente empresarial. A iniciativa busca aproximar os jovens do mercado de trabalho e proporcionar experiências práticas que contribuam para o desenvolvimento de competências profissionais e empreendedoras.

Atualmente, a ação conta com uma média de 60 estudantes aptos a participar das

oportunidades de estágio e mais de 12 empresas interessadas em recebê-los. O processo de encaminhamento e inserção dos jovens nas empresas já foi iniciado, com as primeiras contratações efetivadas, enquanto os demais estudantes seguem sendo direcionados às oportunidades disponíveis.

As vagas ofertadas apresentam bolsa de estágio média de R\$ 500,00, contribuindo para a formação profissional dos participantes e fortalecendo a aproximação entre os jovens e o setor produtivo local.