

FIER

SINDUSCON-RR EMPOSSA NOVA DIRETORIA PARA O TRIÊNIO 2026-2029 E CELEBRA QUASE QUATRO DÉCADAS DE HISTÓRIA

Evento realizado no Tapiri do Sesi reuniu lideranças empresariais, representantes do Sistema FIER e do Sebrae para marcar a renovação do mandato e o aniversário do sindicato



Em uma noite marcada pelo fortalecimento do setor produtivo e pela celebração do associativismo industrial, o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima (Sinduscon-RR) realizou, no dia 30 de setembro, a cerimônia oficial de posse de sua nova Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Delegados Representantes junto à Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER). O evento, sediado no Tapiri do Sesi, marcou o início da gestão para

o triênio 2026-2029 e celebrou os 36 anos de fundação da entidade.

A solenidade reuniu importantes nomes do ecossistema empresarial e institucional roraimense. Conduzido em clima festivo, o encontro teve como anfitriã a presidente do Sistema FIER e diretora regional do Sesi-RR, a empresária industrial Izabel Itikawa, que destacou a relevância estratégica da construção civil para o desenvolvimento socioeconômico do Estado.

“Quero parabenizar o Sinduscon, um sindicato tão representativo da nossa federação, que reúne várias competências e honra muito o Sistema FIER. Nestes 36 anos, desejo ao presidente Clerlânio, a todos os associados e a toda a diretoria que conduz este sindicato muito sucesso. Um abraço a todos, e que venham mais 36 anos de realizações e de construções, para que Roraima e a FIER se fortaleçam a cada dia”, destacou.

Em discurso de posse, o presidente do Sinduscon destacou o desafio de conduzir a entidade nos próximos anos. “Assumo esta gestão com muita responsabilidade. Estamos aqui para entregar mais, além dos números do nosso censo imobiliário, temos nossas missões empresariais em busca desse novo mundo da construção industrializada. O Sinduscon tem trabalhado em parceria com instituições como Sesi, SENAI, Sebrae e IEL, e estamos entregando muito, ajudando as empresas a melhorar seu ambiente de negócios”, avaliou.

A posse da nova diretoria destaca o compromisso do Sinduscon-RR em continuar liderando as pautas decisivas para o fortalecimento da infraestrutura, da inovação e da competitividade industrial no Estado. Ao celebrar 36 anos de trajetória consolidada, a entidade renova suas



energias para o triênio 2026-2029, impulsionando a união do setor produtivo e garantindo que a construção civil siga como um dos principais motores do desenvolvimento sustentável e da geração de oportunidades em Roraima.



SESI

PROJETO SESI DISTRITO CULTURAL ENCERRA ATIVIDADES COM APRESENTAÇÕES ARTÍSTICAS EM BOA VISTA

Ao longo de três meses, 240 crianças participaram de oficinas de canto coral, teatro, dança, desenho e pintura



Apresentações de dança, teatro e canto coral marcaram, na última sexta-feira (25), o encerramento do Projeto Sesi Distrito Cultural, no Sesi Distrito Industrial, em Boa Vista. O evento apresentou ao público parte do trabalho desenvolvido ao longo de três meses de oficinas artísticas. Ao todo, 240 crianças participaram do projeto entre julho e setembro.

Desenvolvido pelo Serviço Social da Indústria em Roraima (SESI-RR), o projeto ofereceu gratuitamente oficinas de canto coral, teatro, dança, desenho e pintura para crianças de 7 a 12 anos, no contraturno escolar. A iniciativa teve como objetivo ampliar o acesso à cultura e integrar atividades artísticas ao processo de aprendizagem dos participantes.

Intitulada Fábrica de Criatividade, a programação de encerramento reuniu diferentes

produções desenvolvidas durante as oficinas. O público acompanhou apresentações de dança e as peças teatrais Loja dos Desejos, O Mágico de Oz, Pantomima e João e Maria, além dos trabalhos de desenho e pintura. O canto coral também integrou a programação, com acompanhamento de banda ao vivo.

Para o supervisor de Cultura do Sesi Roraima, Cláudio Lísias, as apresentações permitiram acompanhar o resultado do trabalho desenvolvido com as crianças durante os últimos meses.

“Foi um evento muito especial e as expectativas foram superadas. O que vimos nessa noite foram talentos e apresentações artísticas resultado de três meses de trabalho com as crianças. Ficamos muito satisfeitos com tudo o que foi apresentado, encenado e cantado”, avaliou.



Experiência para as crianças e famílias

Além das apresentações, o encerramento também refletiu a experiência construída pelos participantes ao longo das oficinas. Para Mariel Hadassa, que participou do projeto e escolheu o teatro como sua atividade favorita, o período também foi uma oportunidade de aprender e fazer novas amizades.

“Amei participar. A gente aprende várias coisas novas e é muito legal. Gostei também pelas amizades e pelas pessoas que convivem comigo nas apresentações”, contou.

A percepção sobre o desenvolvimento das crianças também foi compartilhada pelas famílias. Alessandra Souza da Silva, mãe de Manuela, de 7 anos, conta que a filha criou vínculo com as atividades e professores durante o projeto.

“Minha filha ama vir para cá. Ela está aprendendo muita coisa e se desenvolvendo bem. É também uma forma de tirá-la um pouco do celular e fazer algo de que gosta. Ela gosta dos professores e sempre comenta sobre as atividades. Quando soube que estava acabando, até perguntou se realmente iria terminar”, relatou.





O Projeto Sesi Distrito Cultural contou ainda com apoio do Conselho Nacional do Sesi. O consultor de projetos Leone Lopes acompanhou os ensaios e esteve presente no encerramento das atividades.

“É uma satisfação poder acompanhar o projeto funcionando. Acompanhei os ensaios diretamente no Sesi e, agora, o encerramento. Ficamos muito felizes em poder acompanhar e apoiar essa iniciativa por meio do Conselho Nacional do Sesi”, afirmou.

A presidente da Federação das Indústrias do Estado de Roraima (FIER), Izabel Itikawa, também acompanhou as apresentações e destacou a atuação do Sesi nas áreas de educação e cultura.

“É um momento importante em que fortalecemos o compromisso do Sesi com a educação, a cultura e o cuidado com as crianças. Elas precisam da educação, do lazer, do esporte e, acima de tudo, desse ponto de apoio tão importante”, destacou.



SENAI

PROGRAMA SENAI DE AÇÕES INCLUSIVAS REFORÇA INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

Realizadas em diferentes espaços, as atividades combinaram conscientização, experiências práticas e discussões sobre inclusão e diversidade.



Ao longo de setembro, o SENAI promoveu ações do Programa SENAI de Ações Inclusivas (PSAI) voltadas à conscientização sobre inclusão, acessibilidade e respeito à diversidade. As iniciativas envolveram aprendizes, estudantes e colaboradores de empresa, com abordagens sobre os desafios enfrentados por pessoas com deficiência e pela comunidade surda.

Nos dias 21 e 24 de setembro, a dinâmica “Conexão Inclusiva” reuniu 135 aprendizes de diferentes áreas. Divididos em comitês de diversidade, os participantes analisaram estudos de

caso baseados em situações do mercado de trabalho, identificando barreiras atitudinais, comunicacionais e arquitetônicas, além de manifestações de capacitismo. A proposta também estimulou a elaboração de soluções para tornar os ambientes profissionais mais acessíveis e inclusivos.

Outra iniciativa ocorreu no dia 25 de setembro, quando o PSAI Itinerante realizou uma ação com 30 colaboradores da OXE Energia. A programação abordou inclusão e saúde mental no ambiente de trabalho e apresentou os cinco pilares do programa: Pessoa com Deficiência,

Raça e Etnia, Equidade de Gênero, Gerações e LGBTQIAPN+. A atividade foi realizada em alusão ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência e ao Dia Nacional do Surdo.

Na mesma data, no Centro de Capacitação Profissional SENAI de Rorainópolis, 18 alunos do curso de Assistente de Recursos Humanos participaram da dinâmica “Vivenciando na Prática”. Conduzida pela instrutora Ângela, a atividade utilizou experiências sensoriais para simular desafios cotidianos enfrentados pela comunidade surda e por pessoas com deficiência

visual ou motora. A partir da experiência, os estudantes foram estimulados a propor soluções de acessibilidade e inclusão aplicáveis ao mercado de trabalho.

Em conjunto, as ações realizadas durante o mês ampliaram o debate sobre inclusão em diferentes públicos e contextos, combinando reflexão sobre situações do cotidiano profissional, experiências práticas e orientações sobre diversidade e acessibilidade. A iniciativa reforça o compromisso do SENAI com a construção de ambientes de trabalho mais acessíveis, inclusivos e respeitosos.



IEL

IEL RORAIMA REALIZA ETAPA REGIONAL DO PRÊMIO IEL 2026 EM OUTUBRO

Evento acontece em 14 de outubro, no Tapiri do Sesi, e reúne reconhecimento de talentos e palestra sobre liderança do futuro



O Instituto Euvaldo Lodi de Roraima (IEL/RR) realizará, no dia 14 de outubro, às 18h, no Tapiri do Sesi, a etapa regional do Prêmio IEL 2026, iniciativa nacional que reconhece boas práticas de estágio, inovação e educação.

O evento reunirá estudantes, empresas, instituições de ensino e representantes do Sistema Indústria para reconhecer os destaques da etapa regional. Os selecionados representarão Roraima na etapa nacional do Prêmio IEL, marcada para 2 de dezembro, em Curitiba (PR).

A programação também contará com o Diálogos para o Futuro, que terá a palestra “Liderança do Futuro: Desenvolvendo Pessoas, Inspirando Talentos e Transformando Organizações”, ministrada pela consultora Carol Della Méa.

A iniciativa busca valorizar experiências que contribuem para o desenvolvimento de talentos e aproximar educação e mercado de trabalho, além de estimular reflexões sobre os novos desafios da liderança e das organizações.

IEL RORAIMA OFERTA MAIS DE 22 VAGAS DE ESTÁGIO

Oportunidades contemplam estudantes de diversas áreas e contribuem para o desenvolvimento de experiência profissional.

O IEL/RR está com 22 vagas de estágio disponíveis para estudantes que desejam ingressar no mercado de trabalho e desenvolver experiência profissional.

As oportunidades de estágio contemplam estudantes de diferentes áreas de formação, com destaque para Ciências Humanas e Educação, Gestão e Negócios, Comunicação, Engenharias

e Saúde, abrangendo cursos de nível técnico e superior. As bolsas variam de R\$ 500,00 a R\$ 1.000,00, conforme a vaga.

A iniciativa reforça o compromisso do IEL/RR em conectar estudantes às empresas, promovendo o desenvolvimento de competências, a empregabilidade e a formação de novos talentos para o mercado de trabalho.

IEL RORAIMA OFERTA 35 VAGAS PARA O BAHREM EM BOA VISTA

Oportunidades são destinadas à nova unidade da empresa e contam com recrutamento e seleção realizados pelo IEL/RR

O Instituto Euvaldo Lodi de Roraima (IEL-RR) está com 35 vagas de emprego abertas para profissionais interessados em atuar na nova unidade do Bahrem Bar e Restaurante, que será instalada no Pátio Roraima Shopping, em Boa Vista.

O estabelecimento, que tem origem em Goiânia (GO) e também possui unidades nos estados do Acre (AC) e Rondônia (RO), está em processo de expansão e se prepara para iniciar suas atividades em Roraima. Para formar a equipe da nova unidade, estão sendo ofertadas oportunidades para diferentes áreas e níveis de atuação.

As vagas abrangem os setores de cozinha, salão, bar, produção, estoque, serviços gerais, portaria, recursos humanos, financeiro e gestão.

Entre os cargos disponíveis estão: Auxiliar de Cozinha, Auxiliar de Estoque, Auxiliar de Serviços Gerais, Auxiliar de Produção, Hostess, Garçom, Cumim, Monitora de Brinquedoteca, Barman, Auxiliar de Bar, Caixa, Açougueiro, Assistente de RH, Cozinheiro, Estoquista, Porteiro, Líder de Brinquedoteca, Líder de Bar, Líder de Cozinha, Auxiliar Financeiro, Chefe de Bar, Subchefe, Chefe de Cozinha, Maître e Gerente, entre outras funções e níveis.

Os interessados devem ficar atentos aos requisitos específicos de cada função e às orientações para participação no processo seletivo divulgadas pelo IEL Roraima. Para participar, os candidatos poderão encaminhar seus currículos para o e-mail seletivo@ielrr.org.br ou entrar em contato pelo telefone (95) 3212-3884.

IEL RORAIMA PROMOVE CAPACITAÇÃO EM ÉTICA NOS DIAS 14 E 15 DE OUTUBRO

Formação terá carga horária de oito horas e abordará comportamento e relações no ambiente profissional

O Instituto Euvaldo Lodi de Roraima (IEL/RR) realizará, nos dias 14 e 15 de outubro de 2026, uma capacitação em Ética voltada ao aprimoramento da atuação profissional. A formação acontecerá das 8h às 12h, no auditório do IEL/RR, localizado na Avenida Capitão Júlio Bezerra, nº 363, Centro, em Boa Vista.

Com carga horária total de oito horas e certificação, o curso será ministrado por Loredanna Stedile, psicóloga clínica e consultora com 11 anos de experiência. A proposta é promover reflexões

sobre ética, comportamento e relações no ambiente profissional, aproximando os conceitos de situações vivenciadas no dia a dia.

A capacitação busca contribuir para o desenvolvimento de uma postura ética no trabalho, incentivando os participantes a refletirem sobre suas escolhas, responsabilidades e formas de se relacionar no exercício de suas atividades.

Os interessados podem entrar em contato através do número: (95) 3212-3884 ou através do e-mail: ceem@ielrr.org.br.