

CONDOMÍNIO INDUSTRIAL SINDIREPA/RR é reconhecido nacionalmente por boas práticas

Movidos pela necessidade de adequação à legislação ambiental vigente, que restringe a instalação de indústrias de reparação na área urbana, as empresas associadas ao Sindirepa/RR se articularam para a criação do Condomínio no Distrito Industrial.

Originalmente, o espaço com área de 80.000 m2 foi negociado com o Governo do Estado em regime de doação às empresas. Ao todo, mais de 40 empresas têm sido mobilizadas para acomodação nas novas instalações.

A proposta de criação do Condomínio Industrial ganhou forma em meio a assessoria técnica do SESI em parceria com o Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID, que auxilia, periodicamente, as indústrias reparadoras de veículos em regularizações exigidas por lei.

Foi um estímulo adicional para que muitas empresas do setor se mobilizassem para o atendimento à legislação, especialmente, após notificações expedidas por órgãos ambientais, por exercerem suas atividades industriais no perímetro urbano de Boa Vista.

Em ação coordenada com a Federação das Indústrias do Estado de Roraima, a diretoria do Sindirepa/RR se articulou perante órgãos do governo estadual para a publicação da Resolução do Conselho Diretor do Fundo de Desenvolvimento Industrial (CDI) nº 014/14 de 03 de outubro de 2014, que trata da homologação de desmembramento de lotes do Distrito Industrial



de Boa Vista.

A medida prevê a doação dos terrenos às indústrias reparadoras, mas, com a transição de governo, por ocasião das eleições de 2014, as opções jurídicas mais prováveis são a cessão dos lotes em regime de comodato ou a venda dos terrenos às empresas beneficiárias.

Mesmo diante da hipótese de pagamento pelos lotes, mais de 40 empresas tencionam instalar-se no Condomínio Industrial e algumas delas pretendem adquirir mais de uma fração reservada a cada reparadora, que corresponde à metragem individual de 1.200 m2.

Um dos aspectos mais relevantes da prática refere-se à capacidade de mobilização e entendimento das indústrias associadas ao Sindirepa/RR, para o aporte de recursos próprios a serem utilizados na aquisição dos lotes.

A proposta de organização coletiva das empresas em um mesmo espaço territorial é sinal de inequívoca capacidade de cooperação e entendimento das indústrias associadas ao Sindirepa/RR e se traduz no fortalecimento do sindicato perante associados, parceiros institucionais e sociedade.

O Condomínio Industrial estabelece um novo patamar de cooperação e competitividade para as empresas associadas ao Sindirepa/RR, por contribuir para a redução de custos de adaptação de instalações, atendimento à legislação, para aproximação entre empresas do setor e criação de um território dedicado à reparação de veículos em Boa Vista.

Indústria e setor elétrico entregam ao governo propostas para aperfeiçoar licenciamento ambiental para usinas hidrelétricas

Entre as proposições, elaboradas pela CNI e pelo Fórum de Meio Ambiente do Setor Elétrico, estão a criação de um balcão único e a padronização de prazos e procedimentos para o licenciamento

A Confederação Nacional da Indústria (CNI) e o Fórum de Meio Ambiente do Setor Elétrico (FMASE) entregaram a representantes do governo federal nesta quarta-feira, 9 de dezembro, propostas para modernizar e aperfeiçoar o licenciamento ambiental de usinas hidrelétricas. Ao todo, no documento Proposta da Indústria para o Licenciamento Ambiental: Setor Elétrico são apresentadas 19 proposições. Entre as principais estão a criação de um balcão único de licenciamento e a padronização de prazos e procedimentos para obtenção de licenças ambientais em todos os órgãos do governo.

De acordo com o gerente-executivo de Meio Ambiente e Sustentabilidade da CNI, Shelley Carneiro, o estudo é um desdobramento setorial do documento Proposta da Indústria para o Aprimoramento do Licenciamento Ambiental, entregue pelo setor industrial ao governo federal em 2013. “É fundamental ter proposições mais específicas para o setor elétrico, já que energia é questão crucial para a competitividade da indústria e desenvolvimento do país”, destacou.

Em relação ao balcão único, a indústria propõe a criação de uma plataforma virtual de licenciamento que reúna todos os órgãos envolvidos no processo de licenciamento, assim como já ocorre com o setor de petróleo e gás, de modo a permitir maior agilidade e padronização na emissão de pareceres e manifestações sobre estudos e documentos apresentados pelo empreendedor. Atualmente, o processo é conduzido paralelamente em diversos órgãos. Pesquisa realizada



“Energia é questão crucial para a competitividade da indústria e desenvolvimento do país” - Shelley Carneiro

neste ano com 18 associações integrantes do FMASE, com empreendimentos em todas as regiões do país, mostra que, para 42% desses empreendimentos, uma das maiores dificuldades é a interação com o órgão licenciador e outras instituições que participam do processo de licenciamento.

PENALIDADES - A indústria também defende a padronização de prazos do

processo de licenciamento em lei, com a possibilidade de penalização dos órgãos e, ainda, no caso de descumprimento injustificado pelos órgãos intervenientes, seria possível seguir com o processo independente da manifestação. O levantamento do FMASE revela que 74% dos empreendimentos hidrelétricos tiveram atrasos nos cronogramas de implantação das usinas.

Outra proposta é a caracterização prévia das áreas onde serão instaladas as hidrelétricas antes da realização dos estudos ambientais e a antecipação da salvaguarda ambiental para a fase de planejamento, por meio da realização e integração dos instrumentos de planejamento pelo Poder Público. Além disso, a CNI defende que sejam priorizados os processos de licenciamento de obras consideradas estratégicas, que garantam a segurança na geração de energia a preços competitivos.

Conheça as 19 propostas para reduzir a burocracia no licenciamento ambiental do setor elétrico na Agência CNI de Notícias.

FIER realiza 1ª edição do Prêmio Mérito Sindical

A Federação das Indústrias do Estado de Roraima – FIER, irá realizar no dia 18 de dezembro, a entrega do Prêmio FIER do Mérito Sindical 2015. O evento acontecerá às 17h na Federação, localizada na Avenida, Benjamin Constant, 876 – Centro.

O objetivo é reconhecer e valorizar as iniciativas desenvolvidas pelas lideranças sindicais, com vistas à promoção do associativismo, fortalecimento e defesa de interesses dos segmentos industriais organizados.

Participam desta ação, nove sindicatos filiados à FIER, são eles:

Sindicato dos Garimpeiros do Estado de Roraima – SINDIGAR, Sindicato dos Artesãos Autônomos, Empresas de Artesanato e Artefatos do Estado de Roraima – SINDEARTER, Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de Roraima – SINDIREPA, Sindicato da Indústria de Desdobramento e Beneficiamento de Madeiras, Laminados e Compensados de Roraima – SINDIMADEIRAS, Sindicato das Indústrias de Beneficiamento de Grãos do Estado de Roraima – SINDIGRÃOS, Sindicato da Indústria de Panificação, Confeitaria e Alimentos do Estado de Roraima – SINDIPAN, Sindicato das Indústrias de Confecção de Roupas, de Alfaiataria, de Capotaria, de Tapeçaria e Similares do Estado de Roraima – SINDICONF, Sindicato das Indústrias Gráficas do Estado de Roraima – SINDIGRAF, e Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Roraima – SINDUSCON.

Os critérios estabelecidos foram adotados com base nos pilares de sustentação das diretrizes emanadas da Confederação Nacional da



Indústria- CNI, por meio do Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA, considerando três áreas de atuação que, somadas, poderão alcançar até 100 pontos que são: Sindicato Legal, Fortalecimento Sindical e Associativismo Sindical. Cada um é desdobrado em ações que os sindicatos precisam executar para aumentar a sua base de filiação, a arrecadação da contribuição sindical, o fortalecimento do setor que representa e a sua regularização junto aos órgãos competentes.

PRÊMIO - O sindicato vencedor da edição 2015 receberá da FIER, o apoio logístico e financeiro para

participação de sua Diretoria principal (Presidente, Vice-Presidente, Tesoureiro e Secretário) em evento nacional do setor industrial que representa, durante o exercício 2016, com duração de até no máximo 05 (cinco) dias de evento.

O Segundo colocado receberá da FIER, o apoio logístico e financeiro para participação de dois membros de sua Diretoria principal (Presidente, Vice-Presidente, Tesoureiro e Secretário), a serem indicados pelos mesmos, em evento nacional do setor industrial que representa, durante o exercício 2016, com duração de até no máximo 03 (três) dias de evento.

E o terceiro lugar receberá da FIER o apoio logístico e financeiro para participação de um membro de sua Diretoria principal (Presidente, Vice-Presidente, Tesoureiro e Secretário), a ser indicado pelos mesmos, em evento nacional do setor industrial que representa, durante o exercício 2016, com duração de até no máximo 02 (dois) dias de evento.

Escola do SESI disponibiliza dez vagas gratuitas para 2016

A direção do Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado – CET/SESI, torna público o edital de Nº 001/2016, que trata dos critérios de concessão de bolsas integrais de estudo gratuitas que estão sendo disponibilizadas para os dependentes dos trabalhadores da indústria.

Esta é uma oportunidade para que os trabalhadores da indústria possam proporcionar educação de qualidade para os seus filhos.

Isso ocorre porque o SESI foi criado para atender a indústria e aos seus dependentes com serviços de educação, saúde, lazer e responsabilidade social, priorizando esta clientela.

O industriário deverá preencher o requerimento de solicitação da vaga – Gratuidade, bem como a Declaração de Baixa Renda, conforme modelo disponibilizado pelo CET, no período de 9 a 23 de dezembro de 2015, em horário comercial, das 8h às 12h e das 14h às 18h, na Secretaria da Escola.

As vagas gratuitas estão distribuídas da seguinte forma: Educação Infantil - 1º Período, uma vaga para o turno vespertino; 2º Período – três para o turno matutino e duas va-



gas para o vespertino; Ensino Fundamental – 1º Ano – duas vagas para o turno matutino.

Os documentos necessários para a solicitação de vagas são:

- Cópia do contrato da carteira de trabalho, com os dados pessoais e carimbo da empresa;
- Cópias do RG e CPF do trabalhador (a) e do cônjuge e/ou companheira;

- Cópias dos três últimos contracheques;
- Cópia da certidão de nascimento da(s) criança(s) para quem a(s) vaga(s) está sendo pleiteada(s);
- No caso de adoção ou guarda judicial, apresentar cópia da documentação comprobatória;
- Cópia da Certidão de casamento ou declaração de União Estável se for o caso.

As solicitações serão analisadas no período de 5 a 8 de janeiro de 2016, por uma comissão instituída pelo SESI/RR, que observará a aderência a todos os critérios estabelecidos no edital, bem como na Instrução Normativa 004/2015 – SESI/RR.

Mais informações podem ser obtidas pelo telefone 4009-1879 ou diretamente na secretaria da Escola, localizada na Avenida Brigadeiro Eduardo Gomes, Aeroporto.

Natal de todos nós

Atividades do ano encerram com chave de ouro no Projeto Arte Jovem do SESI-RR



Coral durante a apresentação

Os alunos do projeto Arte Jovem do SESI Roraima apresentaram no dia 10 o espetáculo “Natal de todos nós”, tema da Cantata de Natal Arte Jovem 2015, que aconteceu no tapiri do SESI – RR e contou com a participação de 120 alunos e, 350 pais e convidados.

No repertório preparado para a grande noite estavam as músicas: “Canto dos Sinos”, de Mykola Leontovich; “Jesus Cristo”, de Roberto Carlos; “Bom Natal”, autor desconhecido; “Acalanto”, de Dorival Caymmi; “Bate o sino”, de Simone; “Natal todo dia”, de Roupa Nova e “Noite feliz”, de Fraz Gruber.

As crianças, que estão na faixa etária entre 6 e 12 anos, tiveram o acompanhamento da Banda SESI música, composta pelos professores, Cláudio Lísias e Silvío Pond, nos teclados; Neuton Neles, na Bateria; Denison Siqueira, no baixo e o Celso Lima no violão.

Segundo a mãe da aluna Sandra Hanna Vitória Smith, de 10 anos, Sandra Bento Richil, o projeto significa muito para filha. “A Vitória adora participar do projeto, conta as horas para chegar no SESI e eu apoio totalmente, pois sei da importância que exerce na vida dela. A cantata hoje foi linda, fiquei bastante emocionada e em eventos como esse tenho a certeza de que vale a pena ela continuar participando do Arte Jovem”, finalizou Sandra.



Sandra e Hanna após a apresentação

O evento teve o intuito de envolver os alunos em uma homenagem especial de natal apresentando um espetáculo para os pais, familiares e o público em geral.

SESI Roraima adere a campanha “Papai Noel dos Correios”

O Serviço Social da Indústria de Roraima – SESI/RR aderiu à campanha “Papai Noel dos Correios”, mobilizando seus funcionários a adotarem uma cartinha e presentear uma criança que fez seu pedido ao Papai Noel.

Participaram 62 colaboradores que doaram 64 presentes, de acordo com o que foi solicitado na carta que adotaram. A entrega dos presentes foi realizada no dia 10 de dezembro, na agência dos Correios, localizada no centro da cidade.

Em sua maioria os pedidos são simples, porém com o potencial de colocar um sorriso no rosto de uma criança, que espera ansiosa a visita do velhinho barbudo.

Segundo a Encarregada de Divisão do Departamento de Desenvolvimento Humano do SESI-RR, Miriam Penhaloza, a atitude é uma forma de exercer a solidariedade. “O objetivo dessa ação é oferecer um momento de alegria para as crianças que acreditam no Papai Noel e que na maioria das vezes não tem condição financeira para adquirir o presente que foi solicitado nas cartinhas. Também o objetivo maior dessa ação é contribuir para que os colaboradores possam resgatar o espírito natalino e conhecer o verdadeiro significado do Natal. E que possamos construir um mundo com mais amor, paz, tolerância, humildade, solidariedade, companheirismo e amizade”, declarou Miriam.

A ação dos Correios, que consiste na recepção de cartas com pe-



Encarregada do DDH, Miriam Penhaloza e a Assistente Técnica do Recrutamento e Seleção, Jocineide Oliveira no momento da entrega dos presentes para os Correios

didos de presentes para o natal e campanha de mobilização para a sociedade adotar uma carta, tem o objetivo de beneficiar crianças em situação de vulnerabilidade social e de escolas da rede pública até o 5º ano. Além de atender aos pedidos a campanha resgata a redação de cartas manuscritas e incentiva a solidariedade dos colaboradores e da sociedade.

Alunos da escola do SESI-RR colocam em prática seus conhecimentos em exposição

Experiências e descobertas foram as atividades extras realizadas no último sábado



Pais e convidados visitando os stands da feira



O aluno Tiago Sacramento, do 1º ano B, acompanhado dos pais

No dia 05 de dezembro o Centro de Educação do Trabalhador João de Mendonça Furtado – CET/SESI-RR recebeu, em média, 500 visitantes com o intuito de prestigiar a Feira de Ciências e Tecnologia 2015.

Foram apresentados 17 trabalhos: “As plantas”, “Afunda ou flutua?”, “O canteiro”, “O limão e seus benefícios”, “Salada de frutas”, “Alimentação saudável”, “Foco luminoso”, “Nada se desperdiça tudo e transforma”, “Ciência e tecnologia para o mundo do trabalho”, “Trabalho no campo”, “Figuras Geométricas em 3D”, “Arena da Robótica” “Produção de Alimentos Saudáveis e Industrialização de Gêneros Alimentícios”, “Filo Artrópoda (Insetos)”, “Agricultura Sustentável e Composteira para Agricultura Orgânica Residencial em Hortas Verticais”, “História e Evolução da Agricultura”, “Energia Solar” e “Energia Eólica”.

Este ano a feira trouxe dois diferenciais, o primeiro foi a inclusão da robótica em alguns projetos, como a “História e Evolução da Agricultura” e a “Arena da Robótica”. O segundo diferencial foi que todas as turmas

participaram da exposição, foi a primeira vez que as séries do maternal ao 2º ano, também elaboraram seus trabalhos e fizeram a apresentação para o público. Vale destacar que, em nada, deixaram a desejar.

Segundo o Pai do Tiago Sacramento, aluno do 1º ano B, Giovane Moraes, esse tipo de atividade auxilia na fixação do que foi visto em sala de aula e também no desenvolvimento social da criança. “O aluno deixa de ver apenas a teoria e vivencia tudo aquilo que aprendeu com a professora, o que ajuda a entender como a vida se coloca de forma real, vai além da didática na sala de aula. Percebo que contribui na socialização também, pois trabalham a timidez, aprendem a falar em público e exercitam o trabalho em equipe”, frisou Giovane.

O evento teve o objetivo de incentivar a produção científica no ambiente escolar, oportunizando a apresentação de pesquisas através de projetos e experimentos além de divulgar a ciência como base fundamental na compreensão do ambiente.

SENAI prepara equipe multidisciplinar para trabalhar com Educação a Distância

A Educação a Distância – EaD, é uma forma de aprendizagem que proporciona muitas pessoas a adquirirem conhecimentos, independente de onde eles estejam. No entanto, para estruturar uma ação de educação a distância eficaz, o desenvolvimento e envolvimento da equipe que atua em EaD é fundamental. Por isso, nos dias 09 e 10 de dezembro foi realizado treinamento com a equipe do Núcleo de Educação a Distância do Senai Roraima.

Participaram do treinamento supervisores pedagógicos, coordenadores técnicos e tutores das áreas de informática, elétrica, automotiva e gestão. A capacitação tem objetivo de ensinar a equipe multidisciplinar a utilizar o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA.

Por se tratar de uma forma organizada de ensino, a EaD requer uma equipe preparada, que atue desde a concepção de um curso, até sua aplicação, e posteriormente, avaliação. Para 2016 serão ofertados, na modalidade EAD, cursos de aperfeiçoamento, iniciação, qualificação profissional e habilitação técnica, sendo o processo de ensino aprendizagem mediado pelas tecnologias digitais.

Para participar, o aluno precisará estar conectado à internet. Os conteúdos serão apresentados com vídeos, animações, simulações e textos elaborados exclusivamente para as situações de aprendizagem dos cursos. O aluno receberá um livro didático para cada disciplina. As aulas práticas e avaliações, que correspondem a pelo menos 20% da carga horária, serão ministradas no Centro de Formação Profissional do Senai Roraima.

Nos cursos à distância, a carga horária varia dependendo do curso, podendo ser de 14h em cursos de iniciação profissional



A equipe do Núcleo de Educação a Distância do Senai Roraima durante o treinamento

e chegando a 1.200 horas em cursos técnicos. A escolaridade varia de curso para curso, alguns exigem ensino fundamental completo, outros estar cursando o ensino médio. Antes de se inscrever é importante que o aluno observe a disponibilidade para participar das atividades presenciais nos dias, horário e local anunciados para cada curso.

A educação a distância vem crescendo rapidamente em todo o mundo. Incentivados pelas possibilidades decorrentes das novas Tecnologias da Informação e das Comunicações – TICs e por sua inserção em todos os processos produtivos, cada vez mais cidadãos e instituições veem nessa forma de educação um meio de democratizar o acesso ao conhecimento e de expandir oportunidades de trabalho e aprendizagem ao longo da vida.

IEL/RR faz acompanhamento dos Projetos da 6ª edição do BITERR

O Projeto de Bolsas de Inovação Tecnológicas do Estado de Roraima - BITERR tem como objetivo, fomentar a interação entre as instituições de ensino superior e as empresas locais por meio do incentivo ao desenvolvimento e a transferência de conhecimento aplicado às atividades de Inovação, Empreendedorismo, Tecnologia e Gestão.

Após a primeira fase do projeto, realizada em setembro deste ano. A equipe do IEL/RR tem se dedicado a segunda etapa, que se trata de visitas de acompanhamento dos projetos BITERR in loco, onde são aplicadas ferramentas de coaching.

A proposta é perceber e averiguar como está o andamento do projeto, entender se a relação entre bolsista, orientador e supervisor está contribuindo para a evolução do projeto, apoiar as partes no alinhamento entre as competências necessárias para realizar o projeto com sucesso e as ações pactuadas, contribuir para estabelecer um diálogo construtivo e aberto entre bolsista, orientador e supervisor, desenhar em parceria com eles, comportamentos e competências que ao



Equipe do IEL durante visita

Foto: IEL

serem desenvolvidas, poderão apoiar nas entregas previstas dentro do prazo e a evolução do bolsista, ao todo são 18 projetos acompanhados.

BITERR - Trata-se de um Projeto que visa estimular acadêmicos de universidades e faculdades locais, públicas ou particulares, a desenvolverem pesquisas e práticas voltadas à melhoria de produtos, processos e/ou serviços oferecidos para iniciativa privada presente no município de Boa Vista, por meio da concessão de bolsas a alunos, sob a coordenação de professores/orientadores. O Projeto tem como parceiros SENAI/RR e SEBRAE/RR.



MOTORISTA DE CAMINHÃO MUNCK

- **Requisitos:** Ensino médio completo, CNH tipo "D". Curso de operador de guindauto e MOP, Segurança e Saúde do Trabalho e conhecimentos em mecânica; Mínimo de 6 meses de experiência na área.
- **Atividades:** Operar caminhão munck, movimentação de produtos diversos com 6m e 12m até 2,5 toneladas - Entrega aos clientes, controle de entregas e registro de ocorrências de rota ou interno - Embarque e desembarque de caminhões e carretas.
- **Habilidades e Competências:** atenção, concentração, assiduidade, organização e disciplina.
- **Benefícios:** café da manhã e almoço.
- **Jornada de Trabalho:** segunda a sexta de 7h30 às 12h e de 14h às 17h30, aos sábados de 08h às 12h.
Remuneração: R\$ 1.400 (hum mil e quatrocentos reais).

Interessados enviar currículo com o assunto: MOTORISTA MUNCK para o E-mail (curriculo@ielrr.org.br)
Mais informações: (95) 98112-2042 ou 98112-2048.